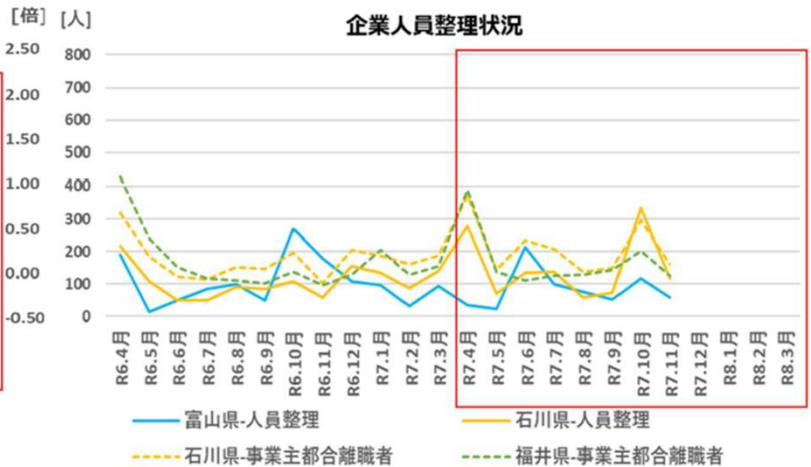
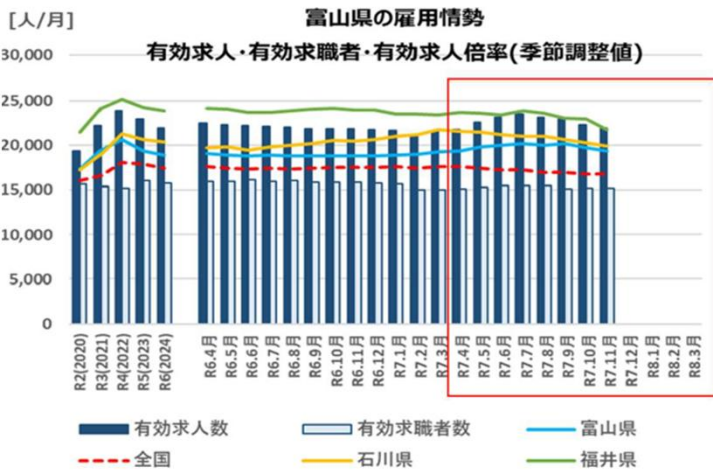




ジョブ産雇とやま通信



～富山県の雇用情勢～



■雇用情勢 (2025年4～11月)

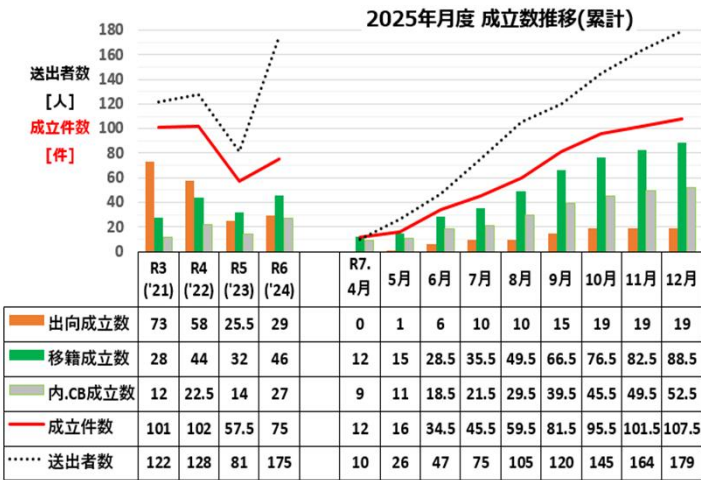
・富山県は「求人が求職を上回って推移しており、持ち直しの動きがみられるが、物価上昇が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。」(R7/5上方修正以降7ヵ月維持)。11月の有効求人数は4ヵ月連続で減少。有効求人倍率は1.44倍(全国4位、2ヵ月連続で低下)。

■2025年の県内の倒産件数は2年振りに増加

・帝国データバンク富山支店によると、倒産は前年比29件増の96件で10年以降で2番目の高水準。長引く物価高や人手不足等が要因に。

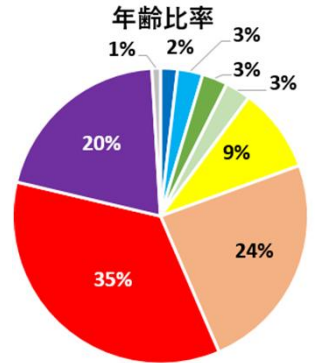
※新規求人数・製造業種別新規求人数・新規求職者数状況等の統計資料を準備しております。担当参与にお気軽にお問合せください。

～ジョブ産雇富山事務所の活動実績～



富山事務所求職者(12月26日時点、仮登録含む)

年齢区分	総計	男	女	比率
20-29	2	1	1	2%
30-39	3	1	2	3%
40-44	3	1	2	3%
45-49	3	2	1	3%
50-54	10	8	2	9%
55-59	26	19	7	24%
60-64	38	27	11	35%
65-69	22	17	5	20%
>70	1	0	1	1%
総計	108	76	32	100%



事業主依頼増加により、60歳以上のシニア層の登録割合は56%へ減少

■今年度(2025年)第3四半期(4-12月)までの結果:

- ・送出者数は、送出案件が製造業(生産機械、住宅設備製品、食品、電子部品、金型機械加工、特殊硝子等)中心に毎月継続的に発生して過去最多ペースで増加した。秋以降は大手電機メーカー等の大型早期希望退職案件が加わった。CB個人(シニア層)登録も周知が進み出したことにより、2024年夏から安定的に登録がある。
- ・成立件数は、送出者数増加に比例して増え上期で既に2024年度年間数を上回った。11月には年間目標の100件に到達した。CB(シニア層)成立数も過去最多ペースで増加しており、2024年度同期比2.5倍増となった。
- ・成立件数の内、出向成立は合計19件で、雇用調整型が17件へ増加。人材育成型は2件に留まった。

～ジョブ産雇フォーラムを開催しました!～

2025年10月28日にジョブ産雇として初めてのオンラインフォーラムである、「ジョブ産雇フォーラム シニア人材の活躍 ～大企業シニア層を中小企業へ～」を開催しました。アーカイブ動画をジョブ産雇ホームページの「お知らせ」バナーや、下記URL、2次元コードからご視聴頂けます。

<https://www.sangyokoyo.or.jp/topics/2025/jobsankoforum2025.html>



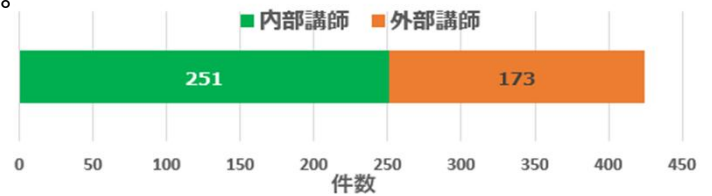
～ジョブ産雇セミナーを利用してみませんか～

ジョブ産雇は2024年度400件以上のセミナーを開催しました。全体の6割はジョブ産雇内部講師が担当することにより、事業主様の要望に合わせて**内容をカスタマイズ※**することで、満足度の高いセミナーをリーズナブルな価格で提供しております。富山県内においてもセミナー開催や、実施例に関する問い合わせを頂いております。

今回の特集では、ジョブ産雇セミナーの実績状況や内容事例についてご紹介致します。

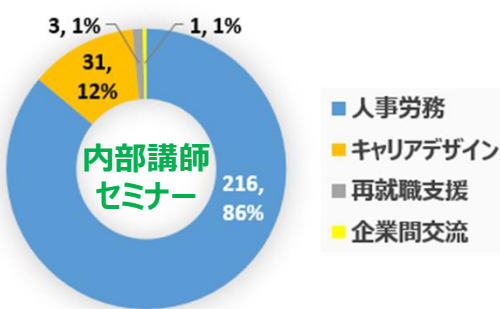
※内容以外に、時間・半日・1日・2日コースやWEBセミナー・WEBと対面のハイブリッド開催等、ご要望について担当参与が相談に伺います。

2024年度セミナー開催実績 [件]



2024年度は424件のセミナーを全国で開催。富山県では9件実施しました。

セミナー種類別件数 [件, %]



■ 内部講師によるセミナーの種類と実績

経営課題解決のお手伝いとして、**人事労務**関連のセミナーが8割以上を占め、次いで**キャリアデザイン**に関するものを多く開催しています。

■ 人事労務関連のセミナーについて

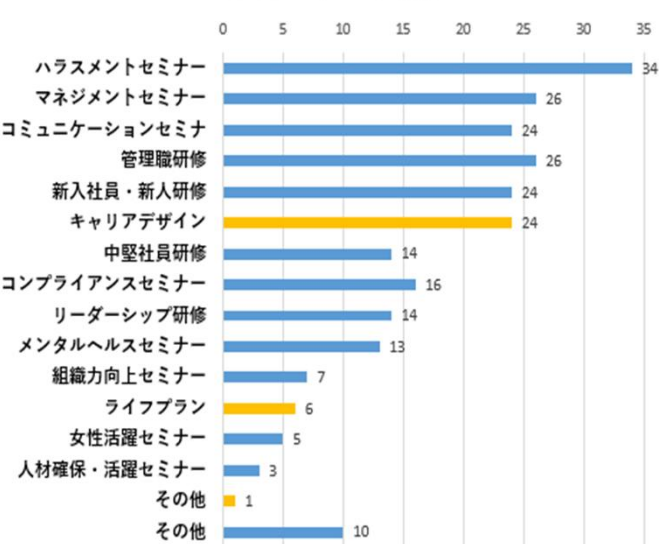
ハラスメント、マネジメント、コミュニケーションのテーマが上位

- ・いずれも一般従業員向け・管理職向け等にアレンジできます。
- ・マネジメントは、スキルアップ強化や、組織・アンダー・リスクマネジメント等をそれぞれ焦点にした実績もあります。
- ・コミュニケーションは、スキルアップに加え、コミュニケーション定着に向けたフォローアップ研修や応用編も実施しています。
- ・新入社員や中堅/ベテラン社員、管理職向け階層別研修もご利用頂けます。新人向けにはマナー研修も加味できます。
- ・リーダーシップ研修は、スキルアップはもちろん、次世代管理職候補者向けセミナーとしてもアレンジできます。
- ・組織力向上は、組織の活性化や組織行動力向上等を狙ったものです。モチベーションUpに着目したアレンジもできます。
- ・人材確保・活躍は、人材定着や多様な人材活躍、福祉現場の人材確保を主にしたもの等の実績があります。
- ・その他には、人事考課者研修やビジネスマナー、接遇力、離職防止等が含まれます。

■ キャリアデザイン関連のセミナーについて

- ・キャリアデザインは、40歳/50歳/女性/シニア向け等におけるキャリアプランやセカンドキャリアを考える内容です。
- ・ライフプランは、55歳/58歳向け等のライフデザインになります。

セミナーテーマ [件]



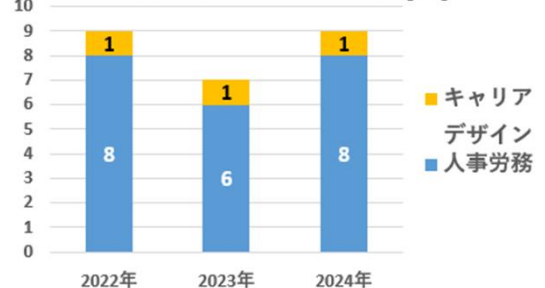
～富山県のジョブ産雇セミナー開催状況～

■ 富山県でのセミナー実績

製造業を中心に過去3年間において毎年7～9件のセミナーを開催し、昨年度は年間で合計300名を超える方に受講頂きました。

人事労務関連が多く、内部講師による「ハラスメント」や「コミュニケーション」セミナーをご利用頂いております。また、定年退職者向けに「雇用保険・年金」、管理職や人事担当者向けには「労働基準法の基礎」セミナーを外部講師を招いて開催しました。

富山県のセミナー実績 [件]



貴社の経営課題をお聞かせください！

ジョブ産雇が社内セミナーで課題解決のお手伝いを致します！

※来年度に向けて社内セミナーをご検討される際には、お気軽に担当参与にお問い合わせください。

