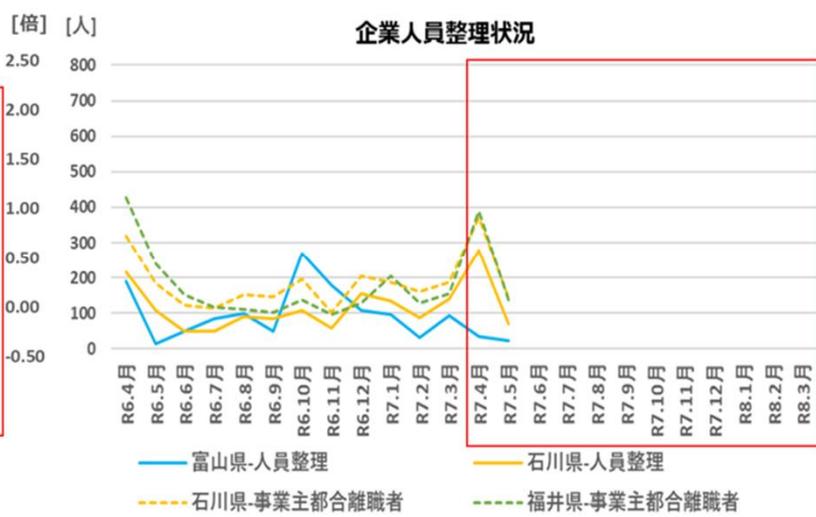
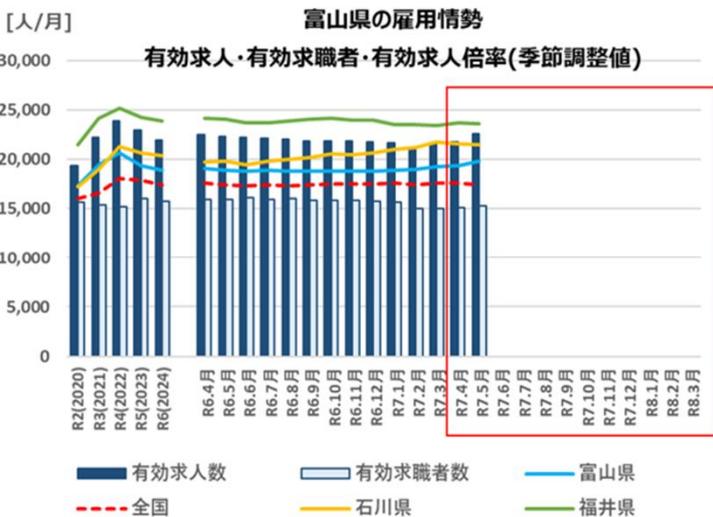


ジョブ産雇とやま通信



～富山県の雇用情勢～



■雇用情勢 (2025年4～5月)

・富山県は「求人が求職を上回って推移しており、持ち直しの動きがみられるが、物価上昇が雇用に与える影響に引き続き注意する必要がある。」(R6/5以降13カ月ぶりに上方修正)。5月の有効求人数は3カ月連続増加。有効求人倍率は1.48倍(全国5位、5ヶ月連続上昇)。

■人員整理状況

・企業人員整理データは3県を直接対比できるデータソースはないものの、北陸地域で富山県は低位安定傾向が続いていたが、R6年末にかけ、機械加工、介護、繊維系等での廃業・人員整理の案件が連続的に発生。R7年年明け以降も、金属加工、電子部品製造、加工食品製造、住宅建材等で10名以上の単位で人員整理案件の発生が続いている。

・富山県のR6年度通期では、1,295人とR5年度比+44%の状況。コロナ禍のR2年1,298人に迫る勢い。R7年度では、4月：3件・35人、5月：3件・22人の状況。

※新規求人数・製造業種別新規求人数・新規求職者数状況等の統計資料を準備しております。担当参与にお気軽にお問合せください。

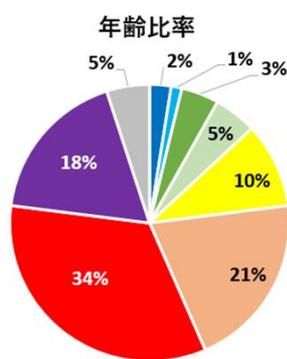
参照元情報データ：富山・石川・福井 各県労働局HP内雇用情勢情報等

～産業雇用安定センター富山事務所の活動実績～



富山事務所求職者(6月30日時点、仮登録含む)

年齢区分	総計	男	女	比率
20-29	4	3	1	2%
30-39	2	0	2	1%
40-44	7	5	2	4%
45-49	8	4	4	5%
50-54	16	12	4	10%
55-59	33	21	12	20%
60-64	54	35	19	34%
65-69	29	25	4	18%
>70	8	7	1	5%
総計	161	112	49	100%



事業主依頼増加により、60歳以上のシニア層の登録割合は57%へ減少

■今年度(2025年)第1四半期(4-6月)の結果：

- ・送出者数は、継続的に送出案件が製造業(電子部品生産機器、住宅設備製品、給食・弁当製造、電子部品等)中心に発生しているため、昨年末から増加傾向が続いている。事業主依頼の求職者登録が増加するに従い、60歳以上のシニア層の登録者比率は昨年秋の約80%から57%へ低下している。
- ・成立件数は、昨年末から増加した求職者の成立実績が春以降増加している。60歳以上のシニア層の成立件数は全体の54%を占め、特に中小規模事業者の人手不足解消に貢献している。
- ・成立件数の内、出向成立は合計5件で、雇用調整型が4件、人材育成型出向は1件であった。
- ・本年度も「シニアのための再就職支援相談会」をハローワーク富山で毎月、高岡・魚津は隔月で実施する。

～仮登録Web受付システム展開スタート～

■事業主経由のキャリア人材バンク登録がWeb上で受付できるようになりました！

定年や継続雇用満了、有期雇用契約期間満了により退職されるシニア従業員の方が再就職を希望される場合、企業様に代わってジョブ産雇が再就職のお手伝いを致します。

※本Webシステムの活用をご希望される企業様には、システム利用の説明に伺います。お気軽にお問合せください。

キャリア人材バンク® 利用料無料

① 二次元コードから申し込む

スマートフォンで読み込んで、簡単な質問に答えることで、すぐに申し込みができます！

一番手軽

24時間OK

土日祝日



SAMPLE



② パソコンで申し込む

インターネットブラウザのアドレスバーに以下を打ち込んでください！

<https://www.sangyokoyo.or.jp/toroku/●●●●●-web.html>

24時間OK

土日祝日

キャリア人材バンク®

きっとみつける いい人、いい仕事

退職するシニア従業員の方へ
キャリア人材バンクの登録をお勧めください。

企業様に代わって、ジョブ産雇が再就職のお手伝いをします。

費用は
無料

企業で長く貢献されてきたシニア従業員の方が60歳以上で退職するにあたり、キャリア人材バンクに登録されるようご案内ください。キャリア人材バンクではシニアの方の貴重な能力・経験を求める企業や、多様な働き方ができる職種をご提案し再就職につなげます。



登録された方の再就職活動は
ジョブ産雇担当者がマンツーマン対応で
しっかりサポートします。

●お仕事探しのポイント

●キャリアの棚卸

●面接の対応

ご登録者・
ご紹介率
増加中!

キャリア人材バンクに登録できる方

60歳以上の在職者で雇用契約期間満了*後に再就職を希望する方

*定年、継続雇用終了、有期雇用契約期間満了により、退職する場合

自らの能力・経験を活かして、66歳以降も働くことを希望する方

※会社の了解を得た上でご登録いただくようお願いします。
会社の了解なしに登録された場合、支援をお断りする場合があります。

～シニア人材の受入についてお聞きしました～

【シニアの戦力化による人材不足の解消と組織力向上】

総務省の公表によると、2023年の65歳以上の就業者数は22年に比べて2万人増の914万人となり、20年連続で増加し過去最多を更新したとのことです。高齢者の就業率は25.2%で、65～69歳に限れば52%と2人に1人が働いています。

企業には65歳までの雇用確保が義務付けられていますが、それ以降も働くことを希望する人は年々増えており、シニアを積極的に雇用し戦力化することが企業の人材不足の解消のみならず人材育成をはじめとした組織力向上のKey for Success(成功のカギ)になってきています。

ここでは、ジョブ産雇富山事務所がシニアの求職者と企業ニーズのマッチングに成功し、シニアが企業活動に大きく貢献している事例を紹介します。これまでは採用に敬遠されがちだった高齢者について、その豊富な経験と知識・知見を活かして組織力を高めようと考えたきっかけになれば幸いです。

ジョブ産雇の「キャリア人材バンク」(以下、CB)はシニアと企業ニーズのマッチングをはかり就業を促進しています。

【(株)興和電機システム (富山市、機械・設備用電気制御盤の設計・製作)】

福田社長：

シニアの方は各々の業界で長く培われた経験、情報をお持ちで当社にとって有益です。社会的に長年求人難が続き、シニアの方にも期待すべきであると考え方が変わって来ました。現在、当社でも70歳近くまで働ける方が増えています。

今年入社頂いたUさんは周囲と溶け込み、良い雰囲気が出て来ています。シニアの方は若手社員の人生の先輩として、仕事も、仕事以外でも、その経験から周囲の社員にとって相談役になっていただけです。

シニア採用の留意点の1つは健康です。仕事を行う上で「文字が見えづらくなる、耳が聞こえにくくなる」等の事象が出て来た場合、会社として対応が必要です。予めその点の確認を行い、相応した仕事に就いていただく事がお互いの為と考えています。2つ目は何年間、仕事を継続される意思があるか確認する事です。仕事力向上には短い期間ですと支障がある事から、この点もお互いの為と考えています。Uさんは真面目で黙々と働かれています。これはシニアの方に対する共通認識で、厳しい時代の中で培われたものと認識しています。当社は若手社員よりシニア社員の成果割合が高い傾向です。

産業雇用安定センターとは、大切な関係、ご縁だと感謝しています。当社は様々な職種で10人程度、人材が必要です。今後も積極的に声をかけてもらいたい事と、関係企業の中での大切な位置づけであると考えています。

女性社員：Uさん(63歳) 資材受入作業に従事：

入社の決め手(動機)は、福田社長に採用面接時に積極的に受入して貰えた事です。年齢による体力的な事、細かな部品が沢山有るので作業できるか迷い、また他の社員の方がどのような方が、気になりました。実際に働いてみて、仕事内容は細かい作業のため覚える事も多く、やるべき事を少しでも早く身に付けて行く思いです。

産業雇用安定センターの再就職支援はすごく有難かったです。63歳の私にどんな仕事が合うか、どの企業に受入してもらえるか判らなかったのですが、支援を受けて良かったです。