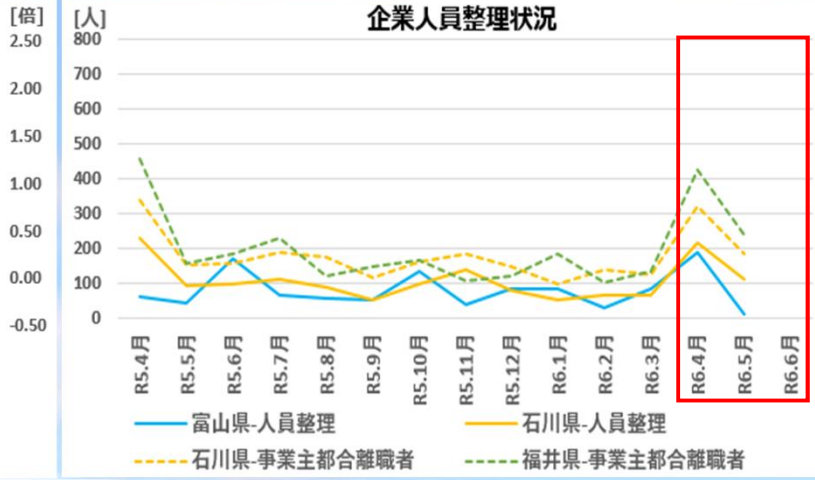
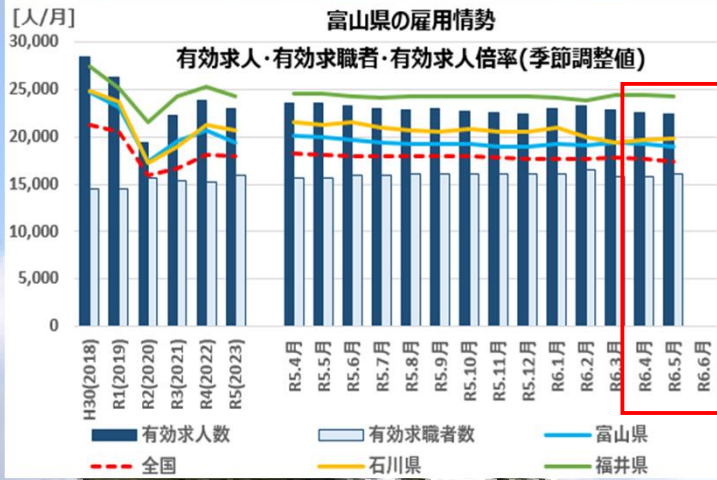


# 産雇通信 -TOYAMA-



## ～富山県の雇用情勢～



### ■雇用情勢 (2024年4～5月)

参照元情報データ：富山・石川・福井 各県労働局HP内雇用情勢情報等

- 富山県は求人が求職を上回って推移しているものの、求人の動きに足踏み感があり改善の動きに弱さがみられる(14ヵ月ぶりに下方修正)。物価上昇が雇用と与える影響を引き続き注意する必要あり。県内の有効求人数は3ヵ月連続で減少。有効求人倍率は1.39倍(先月比-0.04ポイント)で2ヵ月連続で低下した(全国11位)。
- 石川県は求人が求職を上回って推移しているものの、能登半島地震の影響により、一部地域で弱さがみられる。有効求人倍率は1.48倍(先月比+0.02ポイント)で2ヵ月連続で上昇した(全国4位)。
- 福井県は求人が求職を大幅に上回って推移している。有効求人倍率は1.92倍で先月比-0.02ポイント低下(全国1位)。

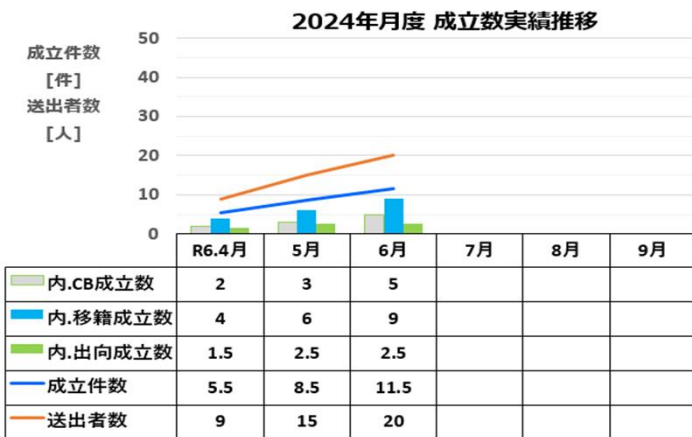
### ■人員整理状況

- 4月に人員整理人数が増加したが、富山県については関係企業間の統合や就労継続支援事業形態の移行などによる計上のものが多く、実質的に労働市場に与える影響は少ないものであった。

※新規求人数・製造業種別新規求人数・新規求職者数状況等の統計資料は毎月更新版を準備しております。担当参与にお気軽にお問合せください。

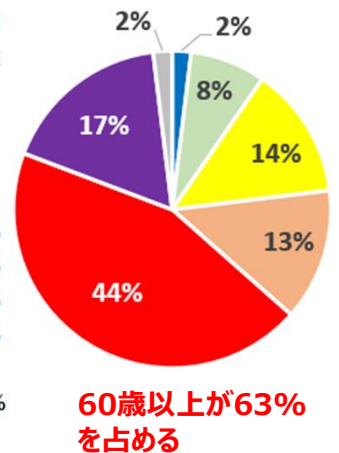
## ～産業雇用安定センター富山事務所の活動実績～

### ■2024年度実績 注) CB：キャリア人材バンク(60歳以上を対象)



富山事務所求職者(6月30日時点、仮登録含む)

年齢区分	総計	男	女	比率
20-29	1	1		2%
30-39				0%
40-44				0%
45-49	4	1	3	8%
50-54	7	2	5	13%
55-59	7	3	4	13%
60-64	23	16	7	44%
65-69	9	6	3	17%
>70	1	1		2%
総計	52	30	22	100%



- 富山事務所の成立件数は、コロナ禍中盤(2021～2022年)は実力的におよそ100件/年で推移し、成立率はおよそ80%前後を達成した。CB(60歳～シニア層)人材の送出数・成立件数は増加傾向にあった。
- 昨年(2023年)は状況が急変して、CBを含めても新規送出者が上半期増えなかった。また、コロナ禍中盤に増加した出向件数は、およそ4割程度の25.5件へ大幅に減少した。
- 今年(2024年)第1四半期の結果は、送出数は昨年並みの状況。CBは周知効果が出始めており、7月以降増加が見込める。成立件数は昨年下半年から同等ペースで推移している。

# 特集 ～キャリア人材バンクのご利用が増えています～

産業雇用安定センターでは、関連機関や団体との連携を深めながら企業の人材ニーズに対する支援を推進して、県内における労働力需給の安定化、企業の持続的成長と地域経済の発展に貢献して参ります。

## 主な行政系連携先)

- 労働局・ハローワーク：情報・活動連携を展開中
- 日本年金機構：キャリア人材バンクリーフレットを配架
- 高齢・障害・求職者雇用支援機構(JEED)：高齢者雇用連携
- 自衛隊援護協会：キャリア人材バンクを活用した支援連携

## 主な団体系連携先)

- 日本社会保険労務士会連合会：県内社労士事務所からの協力支援
- 日本弁護士会連合会：企業破産時の従業員の早期再就職協力要請
- 労働組合：U A ゼンセン、自動車総連との連携協定締結
- 全国労働保険事務組合連合会：相互協力に関する共同宣言

## 県内金融機関提携先)

- 高岡信用金庫：地域の中小企業の人材ニーズに対応した人的支援サービス提供

ハローワーク富山・高岡にて、毎月シニア向け再就職相談会スタート

### シニアのための再就職支援相談会

令和6年度日程	6月27日(休)	11月28日(木)
時間：10:00～12:00	7月25日(木)	12月26日(木)
場所：ハローワーク高岡 2F相談室	8月22日(木)	1月23日(木)
	9月26日(木)	2月27日(木)
	10月24日(木)	3月27日(木)

65歳 以降も元気に働きたい方  
ご自身の経験や能力を生かせる職場で働きたい方  
ぜひ、ご参加※をお待ちしています！

※ 対象は下記の条件をいずれも満たしている方

- 60歳以上
- 70歳以下の方
- 在職中の方、または離職後1年以内の方

雇用保険雇用保険受給中の方は活動実績の1回として認められます。

## 【エージレスに働ける社会の実現に向けて】

中小企業の人材不足への対応としてシニアの活用が期待されています。三位一体の労働市場改革指針(※)にもあるように、人手不足に直面する地域の中小・小規模企業の人材支援には、大企業のシニア人材の活用が期待されています。

日本商工会議所の小林会頭も2023年の新しい資本主義実現において、中小企業の人材不足対応として、当センター等が行っている高齢者の就業マッチング強化を提唱されました。県内においては、富山商工会議所・高岡商工会議所様の協力を得て、6～7月に両所常議委員会の場にて、当センターが提供するキャリア人材バンクの活用について紹介を行いました。

(※)「三位一体の労働市場改革」とは、2023年6月に閣議決定された「経済財政運営と改革の基本方針2023(骨太の方針)」において示された、「①リ・スキリングによる能力向上支援」、「②個々の企業の実態に応じた職務給の導入」、「③成長分野への労働移動の円滑化」の3つを柱とする政府の新しい改革の方向性を示すものです。

## 従業員向け退職支援プログラムにご関心のある企業様

- ・60歳以上の退職者や再雇用契約期間満了等の従業員の再就職支援サービスとして、企業からの事前登録に基づいて、離職前から再就職に向けた支援を行っています。

対象となる従業員の離職前にご相談ください！

# キャリア人材バンク



- ・新たなチャレンジ
- ・キャリアアチェンジ

- ・大手企業での知識・経験
- ・若手の育成

## 退職や離職する60歳以上の従業員の再就職を支援したい企業様

- ・当センターのキャリア人材バンクにお気軽に相談ください。
- ・就職活動が久しぶりの方も大丈夫！
- ・専任のコンサルタントがマンツーマンで、応募資料の作成から再就職の支援を行います。

応募は簡単！QRコードを退職者にご案内ください！



### 登録のご案内

- 仮登録申込**
  - お名前、ご住所、連絡先、退職日など(※)を登録申込書(※)にご記入下さい。
  - 担当コンサルタントから初回面談の連絡をさせていただきます。
  - ★ 早期に再就職活動を開始するためにも、初回面談までに「履歴書」「職務経歴書」を作成し、ご持参いただくことをお勧めします！
- 初回面談**
  - 活動開始に向けて担当コンサルタントによる個別面談を行います。
  - センターの支援サービスのご案内
  - 再就職活動の基本方針(活動スケジュール)の確認
  - 希望職種の絞り込み
  - 応募書類(履歴書・職務経歴書等)の作成 など
  - ★ ご希望に応じて「出向・移籍等支援プログラム」(応募書類作成講座)の受講も可能です。 ※ご希望の方は初回面談時に担当コンサルタントにご相談ください。
- 正式登録 再就職活動開始**
  - 応募書類が完成しましたら、正式登録を行い、再就職活動を開始します。
  - 担当コンサルタントが個々の事情に応じてマンツーマンでサポートします。

## ～R6年4月から、雇用調整助成金の制度が変わりました～

雇用調整助成金は、経済上の理由により事業活動の縮小を余儀なくされた事業主が、労働者に対して一時的に休業、教育訓練(以下「休業等」)又は出向を行い、労働者の雇用の維持を図った場合に、休業手当、賃金等の一部を助成するものです。在職者によるリ・スキリングを強化する観点から、令和6年4月より、休業よりも教育訓練による雇用調整を選択しやすくするよう、見直しされました。

支給日数(※1)と教育訓練実施率(※2)により、助成率と教育訓練加算額を見直します。

### 見直し後

累計の支給日数が30日に達した判定基礎期間までは、見直し前と同様です。累計の支給日数が30日に達した判定基礎期間の次の判定基礎期間からは次のとおりです。

教育訓練実施率	企業規模	助成率	教育訓練加算額
1/10未満	中小企業	1/2	1,200円
	大企業	1/4	
1/10以上1/5未満	中小企業	2/3	1,200円
	大企業	1/2	
1/5以上	中小企業	2/3	1,800円
	大企業	1/2	

当センターでは、社員の人材育成・キャリアステップアップの出向と、雇用を維持するための在籍型出向の双方をサポートしています

### 見直し前

企業規模	助成率	教育訓練加算額
中小企業	2/3	1,200円
大企業	1/2	

- ※1 1の判定基礎期間の休業等の延日数を対象労働者数で除した数
- ※2 休業等の延日数のうち、教育訓練を実施した日数の割合