

第2回 ジョブ産雇フォーラム

人材育成のための「出向」

～越境学習による人と組織の成長戦略～

人手不足や技術革新が進む現代、新たな人材育成の鍵となる「出向」。
異なる環境・組織に身を置く「越境学習」による人材の成長が
自社と出向先企業にもたらす影響について、具体的な事例をもとに考えます。

参加費
無料

オンライン開催
(Zoom ウェビナー)



公式キャラクター
サインジョブさん

日時 **2026年**
10月30日 金
13:30～15:45

申込方法 下記よりお申し込みください。

お申し込み・
フォーラムの詳細は
こちら▶



プログラム(予定)

13:30～13:40 開会あいさつ

13:40～14:20 基調講演
「越境学習による人と組織の成長戦略」
法政大学大学院 教授 石山 恒貴 氏

14:20～15:45 事例発表・パネルディスカッション
企業における出向の取り組み事例をご紹介します。
人材戦略の観点から出向について議論します。

※プログラムは変更となる場合がございます。

登壇者(予定)

基調講演者



石山 恒貴 氏
法政大学大学院地域創造
インスティテュート/政策創造研究科
キャリアデザイン学部 教授
専門は経営学。越境学習研究の第一人者。NEC、
GE、米系ライフサイエンス会社を経て、現職。博士
(政策学)。主な受賞に経営行動科学学会優秀研
究賞など。『日本企業のタレントマネジメント』(中央経済社)、『越境学習入門』
(共著、日本能率協会マネジメントセンター)をはじめ著作多数。

コーディネーター



阿部 正浩 氏
中央大学経済学部 教授
専門は労働経済学、経済政策論。(財)電力中央研
究所社会経済研究所などを経て、現職。博士(商
学)。著書に、日経・経済図書文化賞および労働関
係図書優秀賞を受賞した『日本経済の環境変化と
労働市場』(東洋経済新報社)ほか多数。

総合司会 西村 美夕紀 氏

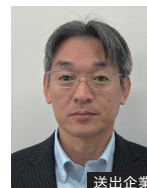
パネリスト



藤元 丈生 氏
(株)ふじもと美誠堂
専務取締役
1929年創業の葬祭会社。
宮崎市内で葬儀会館「アル
テ」を運営し、幅広い葬
儀に対応。墓地公園の管
理運営やペット納骨堂も手掛ける。「誠を尽くす」
「陰徳を積む」という創業の精神のもと、地域に根
差したサービスを提供しており、次世代を担う幹
部層の育成に出向を活用。



立崎 仁 氏
(株)常磐植物化学研究所
代表取締役社長
1949年創業、日本初の「植
物化学の専門企業」として
医薬品原薬や健康食品・化
粧品原料となる植物エキス
の製造販売を行う会社。「ダイバーシティに富む」
強靱な組織づくりを目指し、出向や副業人材、多
様な働き方を積極的に取り入れることで、「世界
一の植物化学企業」を目指している。



高野 博紀 氏
(株)ANAエアサービス佐賀
空港事業部長
1997年設立。九州佐賀国
際空港の旅客サービス業
務やグランドハンドリング
業務などの地上支援業務
全般を行う会社。社員のキャリア形成の一環で、
他分野の業務への挑戦による成長や出向先で
の業務完遂・新たな価値創造への貢献を目的に
社内公募制の出向を実施。



岡村 格太郎 氏
ジョブ産雇
(公益財団法人
産業雇用安定センター)
常務理事
1987年、国および経済・
産業団体の協力によって
設立された公的機関。「失
業なき労働移動」の課題に取り組み、累計28万
人超の再就職・出向を実現。近年、人材育成や
企業間交流を目的とした出向の支援に力を入
れている。

※登壇者は変更となる場合がございます。