ジョブ産雇
公益財団法人 産業雇用安定センター
きっとみつかる いい人、いい仕事
2026年11月， vol.69

Sanko.北海道

札幌市中央区北1条西2丁目1
札幌時計台ビル8F
TEL (011) 232-3853／FAX (011) 232-1138

「Sanko.北海道」は産業雇用安定センター北海道事務所からのお知らせです。

着任のご挨拶　－岩内公共職業安定所－



ハローワーク岩内
阿久津　賢之　所長

令和8年4月1日付でハローワーク岩内所長を拝命いたしました阿久津と申します。福島県会津の出身で、戊辰戦争後に多くの会津藩士が移り住んだこの地との歴史的なご縁に導かれ、人生初となる北海道での生活をスタートいたしました。どこか懐かしさを感じながら地域の皆様に温かく迎えていただいております。

赴任前は北海道に対して「とにかく広い」という印象しか持っておりませんでしたが、実際に暮らしてみると、人の温かさと食の豊かさに日々驚かされております。新鮮な海の幸や山の幸に恵まれる一方で、その魅力ゆえに体重計との攻防も続いており、北海道生活の豊かさを実感しております。

当所が管轄する後志地域は、農業、漁業、観光業を基幹産業とする魅力あふれる地域です。中央部には「蝦夷富士」として有名な羊蹄山はじめ豊かな自然に加え、ニセコエリアは国際リゾートとして世界的な発展を遂げています。一方で、地価上昇や住宅不足、人材の偏在といった課題も見られます。世界から選ばれる地域だからこその成長の悩みゆえに、その発展の恩恵を地域全体に広げ、暮らしを支える産業の発展につなげることが重要と考えております。



芝桜と羊蹄山

さて、雇用情勢を見ると、当地域の有効求人倍率は直近で1.5倍台と全国的にも高い水準で推移しております。しかし、その背景には人口減少や高齢化、若年層の流出による深刻な人手不足があります。

いま地域が直面している最大の課題は「仕事がないこと」ではなく、「仕事を支える人が足りないこと」が大きく要因ととらえております。事業主のみなさまからも「募集しても応募がない」との声を多く伺っております。

こうした状況を踏まえ、当所では医療・福祉・保育分野を対象とした「ささえる求人充足プロジェクト（ささプロ）」を重点的に推進しております。事業所訪問を通じて現場の課題や魅力を把握し、人材確保支援の強化に取り組んでいますが、「地域や職場の魅力をもっと発信してほしい」との声も多く寄せられました。



水面に映る逆さ羊蹄山

そこで当所では、Instagramをはじめとしたを活用し、求人情報だけでなく、働く人の姿や職場の雰囲気、後志で暮らす魅力の発信にも力を入れています。求人票だけでは伝えきれない地域の魅力や暮らしの豊かさを発信し、「ここで働きたい」「ここで暮らしたい」と思っていただけるきっかけづくりを進めています。

求人と求職者を結びつけるだけではなく、人と企業、人と地域をつなぎ、地域の未来を支える好循環を生み出し、その魅力を地域内外へ発信しながら、職員一丸となって持続可能な地域雇用の実現に取り組んでまいります。

最後になりますが、ジョブ産雇の皆様の日頃からのご支援に心より感謝申し上げます。事業主の皆様におかれましては、ハローワークが地域雇用を支える大切なパートナーとして、引き続きご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。



北海道・東北ブロック所長情報交換会議

去る10月15日・16日、福島県福島市において北海道・東北ブロック所長情報交換会議が開催され、当事務所から阿部所長、岡野副所長の2名が参加しました。

会議初日は、各事務所から2026年度上半期における取組計画推進状況（各KPI指標）および課題と対策をはじめ、各事業の取組状況を説明し意見交換を実施しました。

また、2日目は認知度向上の取組や各地域におけるトピックスなどを共有しました。

開催地となった福島事務所にはお世話になりました。



令和８年度上半期の業務進捗状況

ジョブ産屋では、「第三次中期計画」に掲げる運営指標を踏まえ、事務所ごとの目標値を達成するために、重点的に取り組む業務に係る「取組計画」を策定しています。

今年度も９月末で上半期が経過しましたが、各業務の目標値に対する進捗状況は次のとおりとなっています。

項　目	年度目標数	実　績	進捗率
成立（あっせん）数	260人	１３７人	５２．７％
事業所訪問件数	３，６５０件	２，０５１件	５６．２％
キャリア人材バンク新規登録者数	230人	１４２人	６１．７％

■　成立（あっせん）数

求人者と求職者がマッチングした人数であり、当センターにおける最も重要な指標とされています。

今年度は、前年度末に支援依頼のあった大型雇用調整案件の成立もあり、年度当初から目標を上回るペースで推移していますが、８月以降はやや低調となっています。

成立数を上げるためには、求職（送出）者の確保が重要となりますので、ハローワークをはじめとした関係機関との連携を図るとともに、アンテナを張って雇用調整案件の情報収集に努めながら目標達成に向けて再就職支援を強化していきます。

■　事業所訪問件数

職員一人あたり年間300件の個人目標を掲げ、人材ニーズの把握、受入・送出情報の収集、登録人材のあっせんなど、事業所サービスをさらに向上できるよう訪問活動に取り組んでいます。

今年度は参与に複数の欠員が生じており、個人目標の達成だけでは全体目標をクリアできませんので、所長以下一丸となって積極的な企業訪問に取り組んでいきます。

なお、冬季間は天候の影響を受けるなど効率が上がらないこともありますので、積雪前に可能な限り上積みを図っていきたいと考えています。

■　キャリア人材バンク新規登録者数

60歳以上のシニア層の登録を促進するため、大手企業への訪問により定年退職者や再雇用者等の事業所経由での登録を推進しています。

また、WEB登録システムの活用周知、ハローワークセミナーでの登録説明、ハローワークプラザへの出張登録相談、ポリテクセンター北海道の職業訓練受講生を対象とした登録説明会の実施等により個人登録者の確保にも取り組んでおり、目標を達成するペースで推移しています。

シニアの方々が、長年培った知識や経験を活かせるような職場・職種の求人確保にも併行して取り組んでいきます。

北海道の最低賃金が１０月１日から改訂

北海道の最低賃金が10月１日から時間額で56円引き上げとなり1,131円となりました。

パートや学生バイトなども含め、働くすべての労働者に適用されますのでご留意ください。





賛助会員入会　＊新規入会ありがとうございます

●株式会社シェフグランノール（札幌市白石区）

会　費；１口／年額１万円
（10月～3月の入会は初年度会費が半額！）
◇特典①；機関紙「かけはし」の無料配付
◇特典②；人材情報（求職情報リスト）の無料配付
◇特典③；ジョブ産屋ＨＰから企業ＨＰへリンク設定
◇特典④；職員の定期訪問による情報提供　等々