

「Sanko.北海道」は産業雇用安定センター北海道事務所からのお知らせです。

ジョブ産雇と連携した 「雇用のセーフティネット」の役割について

ハローワーク札幌

ぎょうてん ふみひろ

業 天 章 裕 所 長



「電車通りのハローワーク」としてご利用いただいております「ハローワーク札幌」は、昭和63年にこの地に移転してから、間もなく40年を迎えます。

札幌市内には、「ハローワーク札幌東」「ハローワーク札幌北」と当所の3所と、付属施設として「ハローワークプラザ札幌」、「マザーズハローワーク札幌」、「札幌わかものハローワーク」、「札幌新卒応援ハローワーク」のほか、各区には「あいワーク」等の札幌市との共同窓口を設置し、多種多様な就業ニーズに応じたきめ細やかな支援を行っております。

さて、道内の雇用情勢は、求職に対し求人の動きに弱さが見られ、引き続き物価上昇等が雇用に与える影響に留意する必要があるとされており、令和8年3月の有効求人倍率は0.89倍で、9か月連続で前年同月を下回り、新規求人は令和5年3月以降の3年間で、昨年7月を除き全ての月で前年同月を下回るなど、厳しい状況が続いております。

一方で、人口減少や少子高齢化が加速している中、多くの企業で人手不足が続き、女性や高齢者の労働参加率は非常に高くなっておりますが、特に高齢者の労働力はこれからの人手不足を解消する手段として期待される一方、企業側は将来を見据えた若年労働力の確保により人材育成をしたいとのミスマッチも起こっております。

また、原材料費やエネルギーコスト等の上昇分が十分に価格転嫁できず、賃金の引き上げが困難といった声も聞かれ、当面は現状の人員体制で事業運営を凶らざるを得ないといった声も聞こえるほか、国際情勢においては、米国によるイラン攻撃を受け、原油価格高騰や石油由来製品の不足が及ぼす影響が懸念されるところです。

もう少し足下の状況を見ますと、求人が減少傾向で推移している中、業種や職種によっては、人手不足が大きな課題となっており、特に深刻な人手不足が続く、医療、介護、保育、建設、運輸、警備などへの人材確保は喫緊の課題となっております。

当所では、人材確保対策コーナーを中心に、窓口相談や事業所訪問等の取り組みに加えて、就職相談会やお仕事見学会、企業説明会等個別企業を対象とした小規模なものから外部会場における大規模な面

接会等のイベントを開催するなどにより、求人企業と求職者の出会いの機会をより増やすなどの取り組みも進めております。

また、ハローワークではジョブ産雇との緊密な連携の下、事業閉鎖等により多数の離職者が発生する際における再就職支援や、雇用維持・確保に向けた労働移動も含めた人材のマッチングのほか、ジョブ産雇が実施している、60歳以上のシニア層の再就職を支援する「キャリア人材バンク事業」の活用により、企業の手不足の課題解決に向けた支援を進めているところです。

ジョブ産雇とは、さらなる協力体制を構築し、雇用のセーフティネットとしての役割や機能を発揮し、各種の施策を進めてまいりますので、事業主の皆様には、引き続きのご理解とご協力をお願いいたします。



北海道事務所では、北海道労働局をはじめ全道のハローワークと緊密に連携しながら、離職を余儀なくされる従業員の方々の再就職支援に取り組んでいます。

今回は、4月1日付けでハローワーク札幌所長に着任されました業天所長からご寄稿いただきました。

ジョブ産雇の紹介動画を作成

ジョブ産雇の概要や事業内容を2分30秒で簡潔かつ分かりやすくお伝えすることを目的に紹介動画を作成しました。

次の動画URL：

<https://youtu.be/lwguIBreOzk>

または右の二次元コードから是非ご視聴ください。



ジョブ産雇北海道における離職者支援

3月23日、札幌エルプラザにおいて、離職従業員（企業名非公表）対象の「総合労働相談会」がハローワーク札幌東主催にて、午前・午後の2回開催され、各機関から雇用保険や求職活動方法、健康保険や住民税、年金制度等の説明が行われました。

当日は、対象従業員136人の方々にご参加をいただきました。

当センターからは4月3日・6日に開催する「履歴書作成講習会」のご案内と申し込み方法等について説明をさせていただき、すべての機関の説明終了後に各機関のブースにおいて個別の相談が行われました。

当センターのブースでは「履歴書作成講習会」の申し込みも受付しましたが、当日は70人弱の方々からお申し込みをいただきました。



3/23 総合労働相談会（札幌エルプラザホール）

また、4月3日と6日は札幌コンベンションセンターにおいて「履歴書作成講習会」を開催し、両日で67人の方々にご参加いただきました。

履歴書は求人募集企業へ応募する際に提出を求められる一般的な書類ですが、単なる応募の申し込みや手続きを行うためだけの書類ではなく、応募先企業の採用担当者がその内容を確認して採用・不採用の判断に使用する「審査書類」となります。

一定のルールに則った適切な内容で作成することが就職への近道となるため、参加された方は真剣な表情で履歴書の作成に取り組まれていました。



4/3・6 履歴書作成講習会
（札幌コンベンションセンター会議室）

ハローワークインターネットサービスが刷新

2026年3月23日からハローワークインターネットサービスがリニューアルし、視認性・操作性が改善され、スマートフォンからも利用しやすくなりました。

詳細はリーフレットの二次元コードからご確認ください。

HelloWork News

ハローワークインターネットサービスが新しくなりました

【お知らせ】
ハローワークインターネットサービスが新しくなりました。

画面が見やすくなるなど、スマートフォンでの使用が以前より快適になります！

スマートフォン対応

かんたん検索

特集求人

アクセスはこちら

ハローワークインターネットサービス

令和8年度全国所長会議で表彰！

去る4月23・24日に東京で全国所長会議が開催されました。1日目は今年度の取組方針等を確認するとともに、2日目には2025年度の取組実績に基づき、地方事務所の各種表彰が行われました。

2025年度における当事務所の実績は、大型の雇用調整案件が少なく低調に終わったことから業務実績に対する表彰には該当しませんでした。実績に関わらず企画提案・創意工夫等による「不断の改革、新たなチャレンジ賞」としてエントリーしていた「北海道労働局との連携による企業向けアンケートを活用した大手企業との関係強化」の取組が受賞（写真）しました。

