

「Sanko.北海道」は産業雇用安定センター北海道事務所からのお知らせです。

ジョブ産雇フォーラムの開催！

10月28日（火）、13:30～15:45に公益財団法人産業雇用安定センター（ジョブ産雇）主催のオンラインフォーラム（ZOOMウェビナーによるライブ配信）が開催されます。テーマは「シニア人材の活躍 ～大企業シニア層を中小企業へ～」です。

日本では、少子高齢化による労働力人口の減少などにより、特に中小企業を中心に人手不足感が高まっている一方、大企業では早期退職募集が増加傾向にあり、豊富な経験や知識をもったシニア求職者にいかに活躍していただくかが課題とも言えます。

本フォーラムでは、中小企業におけるシニア人材が活躍できる仕事の拡がり、人事制度や職場・社員の意識改革など、シニア人材の活用に向けて取り組むべきことについて、基調講演や事例発表・パネルディスカッションを行います。参加無料となっておりますので皆様のご参加をお待ちしております

ポリテクセンター北海道での登録説明会

当センターでは、生涯現役社会の実現に向け60歳以上の方々のキャリアを活かした再就職を支援していますが、個人での登録者を確保するため、JEED（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構 ポリテクセンター北海道）において、職業訓練（ハロートレーニング）を受講中の60歳～70歳の訓練生に対して、8月から毎月1回、施設内の研修室をお借りし「キャリア人材バンク事業」の登録説明会を開始しました。

2024年度における全訓練生のうち60歳代の訓練生は5%程度とそれほど多くはありませんが、訓練受講後の早期再就職を実現することは訓練施設にとっても重要なことであり、当センターに登録していただくことにより早期の再就職を実現していきたいと考えています。

当事務所としては初めての試みとなりますが、まずは来年3月末まで実施することとしています。

ポリテクセンター北海道の皆さまには、訓練生に対する周知や研修室の借用等でお世話になりますが、よろしくお願いいたします。



ジョブ産雇
ジョブ産雇とは、公益財団法人産業雇用安定センターの愛称です。

ジョブ産雇フォーラム

シニア人材の活躍

大企業シニア層を
中小企業へ

今、日本では少子高齢化による労働人口の減少などにより、特に中小企業を中心に人手不足感が高まっています。一方、大企業では毎年多くの人が定年や定年後再雇用期間満了を迎えており、その中には就業意欲の高い方が多くみられます。また、大企業では早期退職募集も増加傾向にあり、豊富な経験や知識をもったシニア求職者もどのように活用していくかは社会の大きな課題とも言えます。

本フォーラムでは、企業の競争力維持や事業継続性の観点から、中小企業におけるシニア人材が活躍できる仕事の拡がり、人事制度や職場・社員の意識改革など、シニア人材活用に向けて取り組むべきことについて考えます。

2025. 10.28 火 13:30～15:45

参加無料

オンライン
ZOOMウェビナーによるライブ配信

主催 公益財団法人 産業雇用安定センター
後援 一般社団法人 全国労働保険事務組合連合会
運営 株式会社 労働新聞社

基調講演
「中小企業における高年齢者の採用と戦力化」
五洲大学経営学部 教授 大木栄一氏

事例発表・パネルディスカッション
「シニア人材の受入と活用をどう進めるか」
中央大学経済学部 教授 阿部正浩氏

コーディネーター 中央大学経済学部 教授 阿部正浩氏
パネリスト 株式会社新日本電産 取締役管理部長 津島雅雄氏
THKインテックス株式会社 三島工場工場長 吉川信氏
太陽電機株式会社 総務・人事部長 浅野達彦氏
基調講演者 大木栄一氏
公益財団法人 産業雇用安定センター 常務理事 岡村裕太郎氏

15:40～15:45 まとめ

フォーラムに関するお問い合わせ先
株式会社労働新聞社
ジョブ産雇フォーラム 担当
下記メールアドレスまでご連絡ください
MAIL: jobsankoforum2025@rodo.co.jp

参加登録はこちらから
申込期限: 10/23

職業訓練受講生を対象とした「キャリア人材バンク」登録説明会のご案内

無料

対象年齢は60歳～70歳 (在職中または退職後1年以内の方)

産業雇用安定センター（ジョブ産雇）は、国や経済団体等の協力によって1987年に設立された公的機関です。
生涯現役社会の実現を目指し、シニアの再就職を支援する「キャリア人材バンク」事業を運営しています。
働く意欲があり、自らの能力・経験を活かしたい60歳以上のシニアの方々の再就職を無料で支援していますので、お気軽にご参加ください。

- 開催日： 8月22日（金）、 9月26日（金）
10月23日（木）、 11月27日（木）
12月19日（金）、 1月23日（金）
2月19日（木）、 3月18日（水）
- 時 間： いずれも15時30分～16時00分
- 会 場： ポリテクセンター北海道 2階 研修室203
※研修室203（裏面案内図を参照）へ直接お越しください
- 持ち物： ボールペン、スマートフォン（所持している方）

視聴には事前登録が必要となりますので、右の二次元コードからお申し込みください。申込期限は10月23日（木）15時までとなっています。



2025年ハイパフォーマー表彰を受賞!!

出向・移籍成立件数が極めて高い参与に対して、毎年ハイパフォーマー表彰が行われていますが、2024年度に高い実績をあげた当事務所の関田参与が、今般、2025年ハイパフォーマー表彰を受賞しましたので表彰式の模様を報告していただきました。

全国から名誉ハイパフォーマー2名、ハイパフォーマー12名、特別表彰11名の計25名が集まり、9月16日本部で行われた「ハイパフォーマー表彰式」に参加しました。

冒頭、岡崎理事長から、現場の力があってこそこの当センターであり、各事務所の模範となる活動をしていただいた皆さんは、大変有難い存在であるとの暖かいお言葉を頂き、その後、一人ひとりに表彰状等が授与されました。

翌日は幕張メッセホールで開催された、ファクトリーイノベーションWeek[秋]を視察し、人見雄一氏の講演「人材こそ最大の資本」を聴講しました。

全国の皆さんと意見交換をすることで、大変参考になることや刺激を受けることができましたので、来年度も受賞できるように取り組んでいきたいと思いをします。



人事労務管理セミナーを開催しました

9月10日（水）、当事務所において企画した人事労務管理セミナーを札幌時計台ビル6F会議室で開催しました。

セミナー内容は、来年10月頃からの法律施行が有力視されている「カスタマーハラスメント、就活ハラスメント防止義務化への対応」をテーマとして、社会保険労務士の田原咲世様を講師としてお招きし、2時間にわたり講義を行っていただきました。

当日は28事業所、42名の方々に参加していただきました。

法律が施行されると、カスタマーハラスメントや就活ハラスメントの防止は事業主の「雇用管理上の措置義務」となりますが、今後指針が示されますので、その内容を踏まえつつ早めに準備を進めていただく必要があります。

講師を務めていただいた田原様には、事例を交えながら分かりやすく解説していただき、企業の人事労務担当者の皆様にとって、大変有意義なセミナーになったものと考えています。



「階層別研修」を受講しました

当センター本部において、9月1日～2日と8日～9日の2コースに分けて階層別研修が開催されました。

今年度の研修対象者は、地方事務所の実務リーダーとも言える採用6年目以上の参与が対象とされ、これら参与のリーダーシップ力の向上等を目的とした研修であり、当事務所からは一戸統括参与と伊勢参与が参加しました。

研修に参加したお二人から研修の模様を報告していただきました。

【一戸統括参与：9月1日～2日に参加】

今回の研修は入所6年以上のベテラン参与（ジョブ産雇ではキャリア参与と呼んでいます。）が対象のため、より良い再就職支援を行うために、“どのようにして事務所のメンバーに関わっていくべきか”をじっくりと考える良い機会となりました。

個人ワークでも、今までの仕事人生の振り返りの時間があり、“人と繋がり的重要性”を改めて実感いたしました。

これからも“人との出会いを大切にすること”を肝に銘じ、残りのジョブ産雇人生を全うしたいと思います。



【伊勢参与：9月8日～9日に参加】

今回の研修では、今後の役割について「積極的に事務所メンバーに働きかけること」が求められていることと認識いたしました。研修で得た新しい視点を持ってより主体的に取り組んでまいります。

また、個人では「どう生き、どう働くか」を深く考える機会を得ました。

自身の強みを最大限に活かし、特に不安を抱える求職者の皆様に深く寄り添いながら関わることが、自分の使命であると確信しています。

この研修で得た多くの学びを業務に反映させ、より一層貢献できるよう努めてまいります。



賛助会員入会 *新規入会ありがとうございます。

- 株式会社北央商事 様（恵庭市）
- 北海道エネルギー株式会社 様（札幌市中央区）

会 費；1口／年額1万円

◇特典①；機関紙「かけはし」の無料配付

◇特典②；人材情報（求職情報リスト）の無料配付

◇特典③；Sankoセミナーの賛助会員価格

◇特典④；職員の定期訪問による情報提供 等々