

Sanko. 北海道

札幌市中央区北1条西2丁目1
札幌時計台ビル8F
TEL (011) 232-3853/FAX (011) 232-1138

「Sanko.北海道」は産業雇用安定センター北海道事務所からのお知らせです。

6つの取組で「働く」と「雇用」をサポート

産業雇用安定センターでは6つの取組で再就職希望者の「働く」と企業の「雇用」をサポートしています。

■ 1つめの取組 ー再就職支援ー

事業縮小や事業所閉鎖、構造改革のための早期退職等で離職を余儀なくされる従業員の方々の再就職を支援します。

企業からの支援依頼を受けることにより、在職中の従業員を対象として離職後も最長1年間にわたって再就職支援を無料で実施します。

■ 2つめの取組 ー人材のあっせんー

人手不足や事業拡大等に伴い人材確保が必要な企業から求人を受け付け、期待する能力や経験等のご希望をお伺いしたうえで、登録求職者のあっせんを行います。

■ 3つめの取組 ーキャリア人材バンクー

在職者や離職後1年以内の60歳以上の方で、働く意欲のあるシニア層の方々の再就職を支援します。

長年にわたり培った能力や経験を活かせる求人の確保に取り組みマッチングを行います。

■ 4つめの取組 ー雇用シェアー

経済環境の変化等により一時的に雇用過剰となった企業の従業員の雇用を維持するため、他の企業への在籍型出向の活用をサポートします。

■ 5つめの取組 ー従業員の人材育成ー

従業員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向のほか、従業員の自発的なキャリアアップを目的とする出向をサポートします。

■ 6つめの取組 ー各種セミナーの実施ー

企業の様々のご要望や課題解決に向けた各種セミナー（有料）をリーズナブルな価格で実施します。

優秀な人材の育成、職場の活性化などオーダーメイドで対応します。

産業雇用安定センターは企業と人材を結ぶエキスパート

「働く」と雇用をサポート 6つの取り組み

- 1** 離職する従業員の方の再就職をサポート
事業縮小などによる早期退職、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中から再就職活動をサポート
- 2** 人材を確保したい企業をサポート
人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験など、ご希望をお伺いした上で人材をご紹介
- 3** 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
在職中や離職後1年以内の方（60歳以上）で、もっと働きたい方の再就職をサポート。キャリアアップ、新しい働き方など様々なセカンドキャリアをご提案
- 4** 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
一時的に雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るため、在籍しながら別の会社などに出向することをサポート
- 5** 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向。社員の自発的なキャリアアップを希望する出向をサポート
- 6** 研修やセミナーで社員のスキルアップをサポート（有料）
質の高いセミナーをリーズナブルな価格でご提案。新人社員研修やコミュニケーション、コンプライアンス研修など、オーダーメイドで対応

道内の税理士事務所への訪問活動

税理士の皆様は、顧問先企業のコンサルティング的役割を担うことが多く企業との関りも深いことから、5月17日、北海道税理士会を訪問させていただき、会員税理士の皆様に対する当センター事業の周知・活用に係るご協力をお願いしました。

道内の会員税理士様向けホームページに当事務所作成のリーフレットを掲載していただけることとなり、今後、顧問先企業の雇用に係る各種課題の解決に向けてご支援させていただきたいと思っております。

また、北海道労働局の産業雇用安定助成金（スキルアップ支援コース、産業連携人材確保等支援コース）の周知活動と併せて、労働局職員との同行により道内の税理士事務所様を訪問させていただき、出向・移籍案件や求人情報の収集と共に、当センターの認知度をさらに高めていきたいと考えています。

税理士事務所の皆様には、職員が訪問した際にはお世話になります。何卒よろしくお願い申し上げます。

公益財団法人 産業雇用安定センター

北海道税理士会 会員の皆様へ

**顧問先企業の雇用に係る課題の解決に向けて
ご支援させていただきます**

きつとみつかる いい人、いい仕事

【雇用に係る課題】

1. 事業縮小や事業所閉鎖、構造改革のための早期退職等で離職する従業員の再就職支援を依頼したい
2. 慢性的な人手不足や事業拡大等で人材確保が必要
3. 経済環境の変化等により一時的に雇用過剰となった従業員の雇用維持や自社従業員の人材育成・キャリアアップを図りたい
4. 60歳以上の定年退職者や定年後の継続雇用が終了する従業員の再就職支援を依頼したい

【ご提供するサービス】

再就職支援サービス

人材紹介

在籍型出向

キャリア人材バンク

受入・送出情報（人） **出向・移籍の実績推移（北海道事務所）** 成立数（人）

	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度
出向成立	8	16.0	39.5	18	4
移籍成立	257	165.5	245.5	187	226
成立合計	265	181.5	285	205	230
受入情報	1,325	638	577	1,048	842
送出情報	255	331	280	445	373

JEEDとの連携・協力

本年2月、JEED（独立行政法人高齢・障害・求職者雇用支援機構）と当センターは連携協力を行っていきこととしました。

具体的には、JEEDが実施する高齢者雇用支援業務と当センターのキャリア人材バンク事業において、相互に連携していくこととしています。

その一環として、6月28日にポリテクセンター北海道で開催されました「令和6年度第2回70歳雇用推進プランナー等との連絡調整会議」（出席者33名）において、当センターが実施している生涯現役社会の実現に向けた「キャリア人材バンク事業」と、昨今の「人手不足問題」に少しでも貢献できるよう、「人材マッチングサービス」を中心にご説明する機会をいただきました。

JEEDのプランナー等の皆様は、改正高齢法を踏まえ、70歳までの就業機会の確保に関する企業への相談や援助、各種支援に日常のご尽力されておられ、国の政策である「生涯現役社会の実現」を目指すという点では、当センターと共通の目的を有しています。

プランナー等の皆様が、今後、企業訪問される中で、シニア層の再就職支援の依頼や求人申込み等の相談があった場合に、当センターをご案内いただきますようご協力をお願いいたします。



キャリア人材バンクをご活用ください！

当センターでは、生涯現役社会の実現に向け60歳以上の方々のキャリアを活かした再就職を支援する「キャリア人材バンク事業」を推進しています。

昭和生まれの方々の「もっと働きたい」をサポートします。

在職中の方ももちろん、離職後1年以内の方の登録も可能となっていますので、ぜひご活用ください。

昭和の時代をイメージしたセピア色のポスターです！蒸気機関車も懐かしいですね

キャリア人材バンク®
生涯現役社会の実現に向けて、高齢者の就業を支援します。

ご雇用のメリット
ご雇用のメリット

登録者様
・専任コンサルタントがサポート
・他の職業紹介機関と併用が可能

企業様
・企業力を強化したい
・人材を確保したい

利用料無料

60歳以上の再就職をサポート

公益財団法人
産業雇用安定センター
https://www.sangyokoyo.or.jp/

札幌商工会議所支所長等会議で説明

札幌商工会議所と当センターは、これまで在籍型出向に係る周知やシニア層を対象とした合同企業説明会の開催等で日常的に連携・協力を行っているところ。

6月14日、札幌商工会議所の5支所長・副支所長の連絡会議において、日常的に企業と接し経営上の様々な相談や助言を行っている経営指導員の方々に、当センター事業を理解していただき、会員企業様から雇用に関する各種相談があった場合、当センターをご案内いただけるよう、事業概要を説明する機会をいただきました。

経営指導員の方々への相談内容としては、会員企業様は小規模事業者が多く、融資に関する相談が最も多いようですが、人手不足による人材確保の相談や従業員が離職せざるを得ない状況となった場合等に、当センターの利用をご案内していただくようお願いしました。

今後とも、札幌商工会議所の皆様には、当センターとの連携・協力につきまして、よろしくお願いいたします。



北海道・東北ブロック所長会議に出席

6月20・21日、岩手県盛岡市において今年度第1回目の北海道・東北ブロック所長会議が開催されました。

各事務所における取組状況等の情報交換をはじめ、業務運営上の課題や問題点などを共有しました。

本年4月に所長に就任されたばかりの岩手事務所の黒澤所長には、会議の準備等で大変お世話になりました。



盛岡駅近くの開運橋から撮影した北上川の夜景
遠くに見える山は岩手山です！