

高年齢者 雇用推進セミナー

2024/10/31

高年齢者の就業支援について



生涯現役社会の実現に向けて、高齢者の就業を支援します!!



本日の内容

1. 高年齢者の就労についての現状と課題

2. 産業雇用安定センターについて キャリア人材バンク

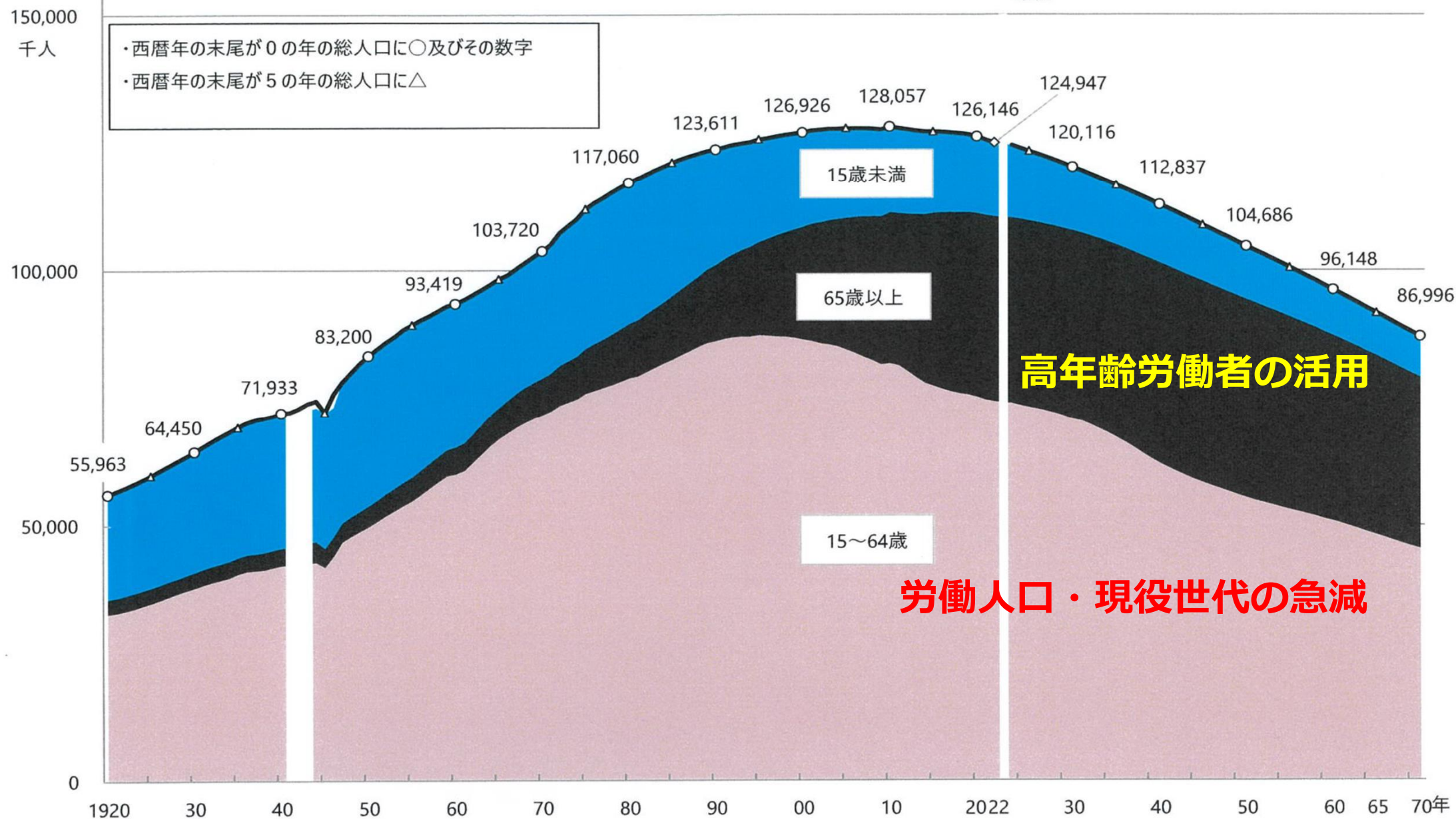
3. 高齢者の就職について

シニア層の就業に関するアンケート（就業ニーズなど）
高年齢者の就業状況

4. 高齢者の労働力活用のヒント

1. 高年齢者の就労についての現状と課題

日本の人口推計（1920年～2070年）



プラザ合意に伴う円高不況の進行により、大量の余剰人員が生まれ雇用不安が高まっていた時代、1987年（昭和62年）3月に当時の **労働省、日経連、産業団体**※などが協力して **失業なき労働移動** を支援する **公的機関** として設立されました。

以来、厚生労働省、経済・産業団体や連合（労働組合）などとの 密接な連携のもとに、本部と全国47都道府県の地方事務所の連携による全国的なネットワークにより出向・移籍の支援事業に取り組んでいます。

主な事業は、人材を送り出す企業と人材を受け入れる企業との間に立って、情報提供・相談等の支援を行い、出向・移籍の成立に結び付ける「**人材の橋渡し**」の業務を **無料** で実施しています。



雇用調整等のニーズのある **1** 企業様（送出）と **2** 雇い入れご希望の企業様（受入）との間で人材マッチングサービスを提供しています。

※ 基本財産出捐団体

一般社団法人 日本造船工業会
一般社団法人 日本鉄鋼連盟
電気事業連合会
一般社団法人 全国銀行協会
一般社団法人 日本自動車工業会
一般社団法人 日本電機工業会
一般社団法人 セメント協会
日本化学繊維協会
日本製紙連合会
日本石炭協会
日本紡績協会
一般社団法人 日本民営鉄道協会
一般社団法人 日本船主協会

一目でわかる産業雇用安定センター

厚生労働省と
経済産業団体が協力

雇用の
セーフティ
ネット
として設立した
公的機関

再就職・出向の実績

約 **25万** 人

幅広い業種の企業出身者
が担当

約 **500人**
のコンサルタント

専任コンサルタントが
寄り添ってサポート

**マンツーマン
対応**

質の高い求人情報

企業訪問
による
求人開拓

地域ネットワークによる
多様な求人

地元企業
公的機関
からの独自求人
多数あり

全国47都道府県事務所
のネットワーク

**UIターン
対応**

企業様・個人の方の
再就職・出向にかかる費用

無料

6つの取り組みで働く と 雇用 をサポート

1 離職する従業員の方の再就職をサポート

事業縮小や事業所閉鎖、構造改革のための早期退職募集に応じて、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中からの再就職活動をサポートします。

移籍（送出）支援

2 人材を確保したい企業に対するサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験などのご要望を十分おうかがいした上で人材をマッチングします。

移籍（受入）支援

3 雇用を維持するための在籍型出向をサポート

経済環境の変化や感染症の影響などにより雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るための一時的な在籍型出向（雇用シェア）を活用することをサポートします。

在籍型出向支援

4 人材育成やキャリアアップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員の自発的なキャリアのステップアップを目的とする出向をサポートします。

人材育成型出向等支援

5 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職支援

能力があり経験が豊富な60歳以上の高齢者の再就職をサポートします。在職高齢者だけでなく、離職後1年以内の高齢者の方も登録することができます。

キャリア人材バンク事業

6 社員のスキルアップ・研修のためのセミナー

管理者や新入社員に対する研修、コミュニケーション、リーダーシップ、ハラスメント、コンプライアンスなどのセミナーを企業様のご要望を踏まえオーダーメイドにより承ります。

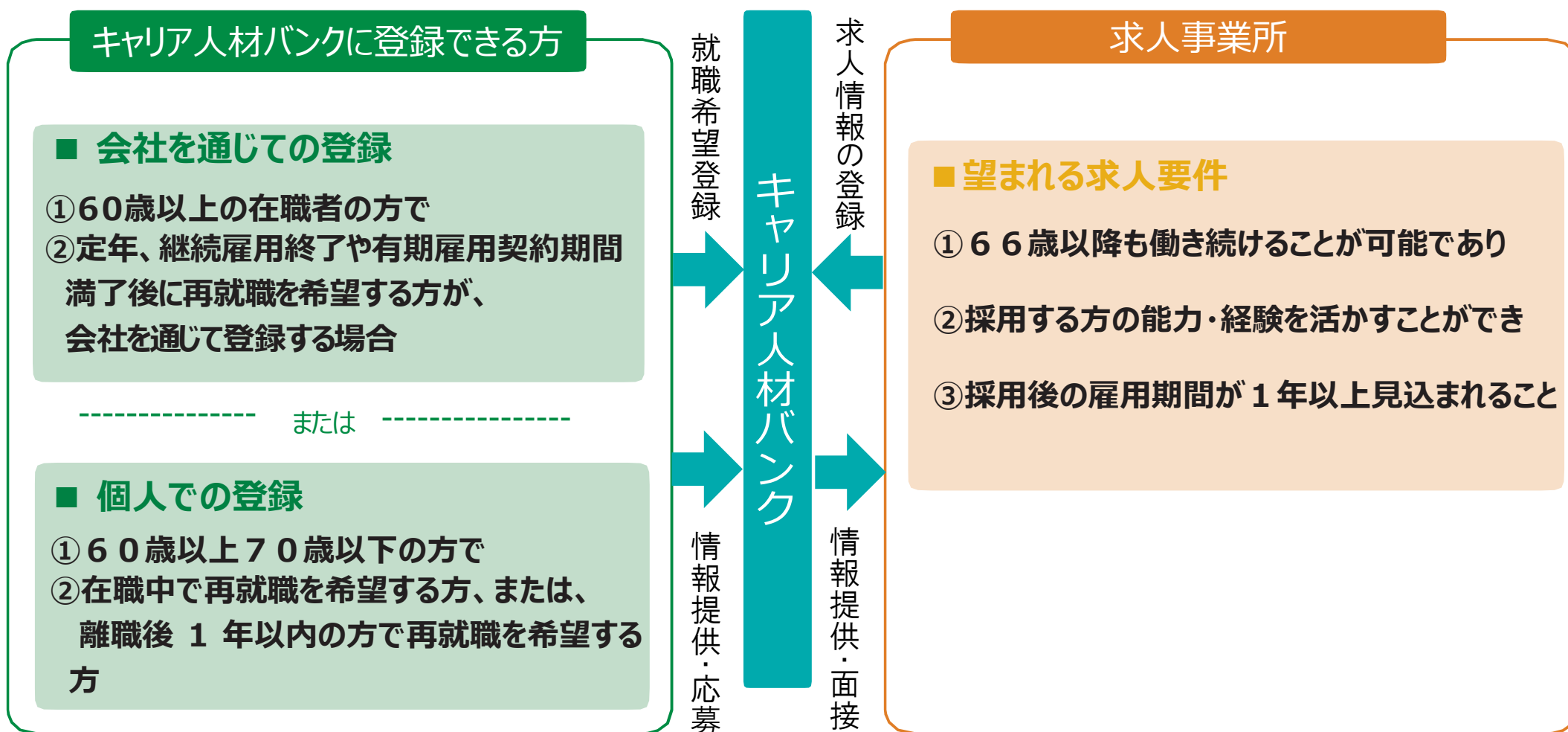
セミナー事業

上記の1～5は無料でご利用いただけます。

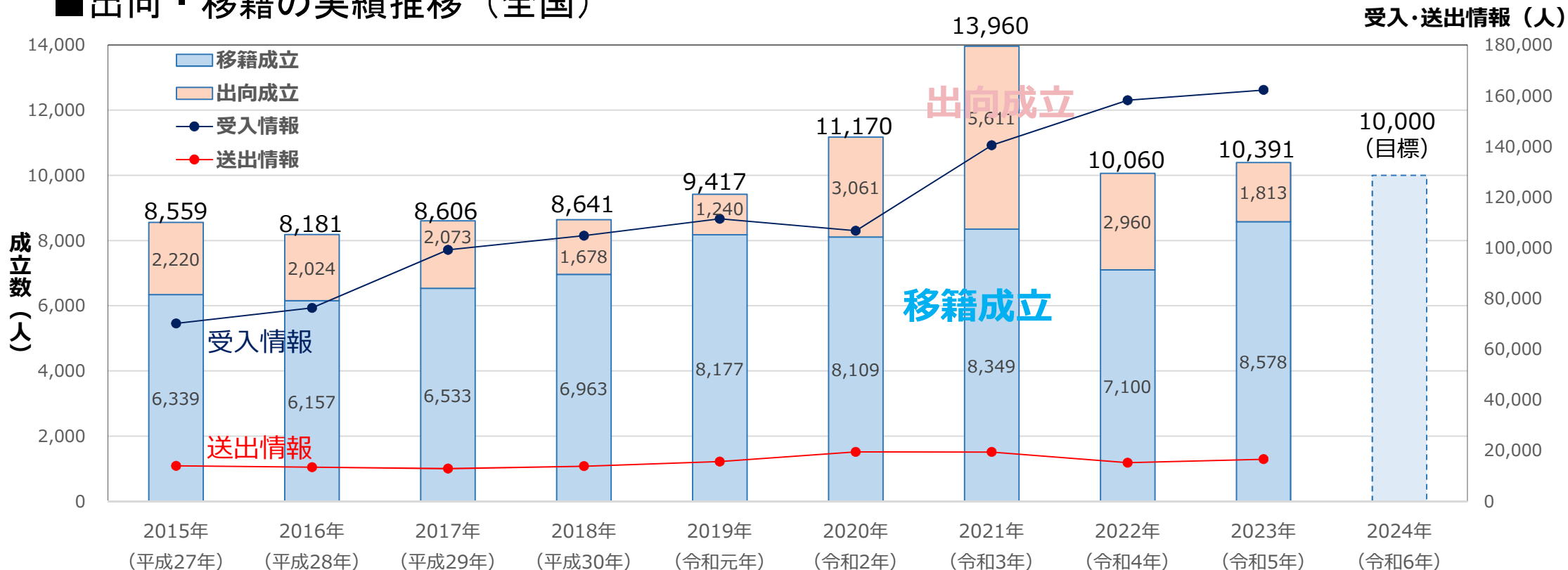
6は有料となりますが、質が高くリーズナブルな価格でのセミナーをご提案いたします。

産業雇用安定センターでは、全国の地方事務所にて「キャリア人材バンク」事業を無料にて展開中です。

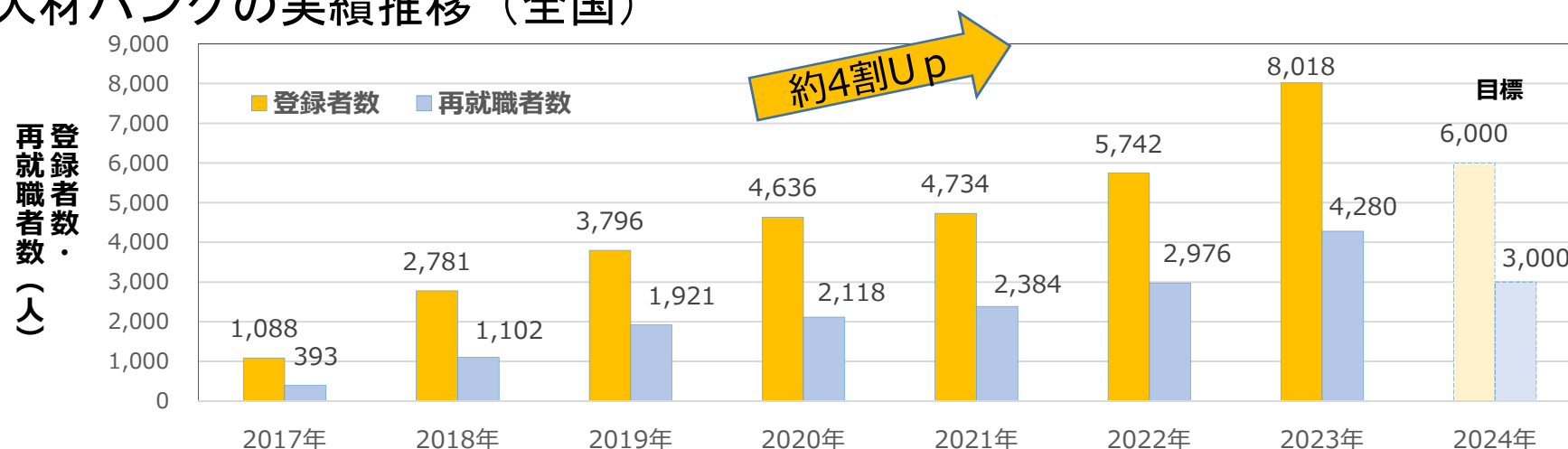
「キャリア人材バンク」では、働く意欲があり能力・経験が豊富な60歳以上の高齢者の方と、その能力・経験を必要とする企業との間を、専任コンサルタントが丁寧にマッチングいたします。



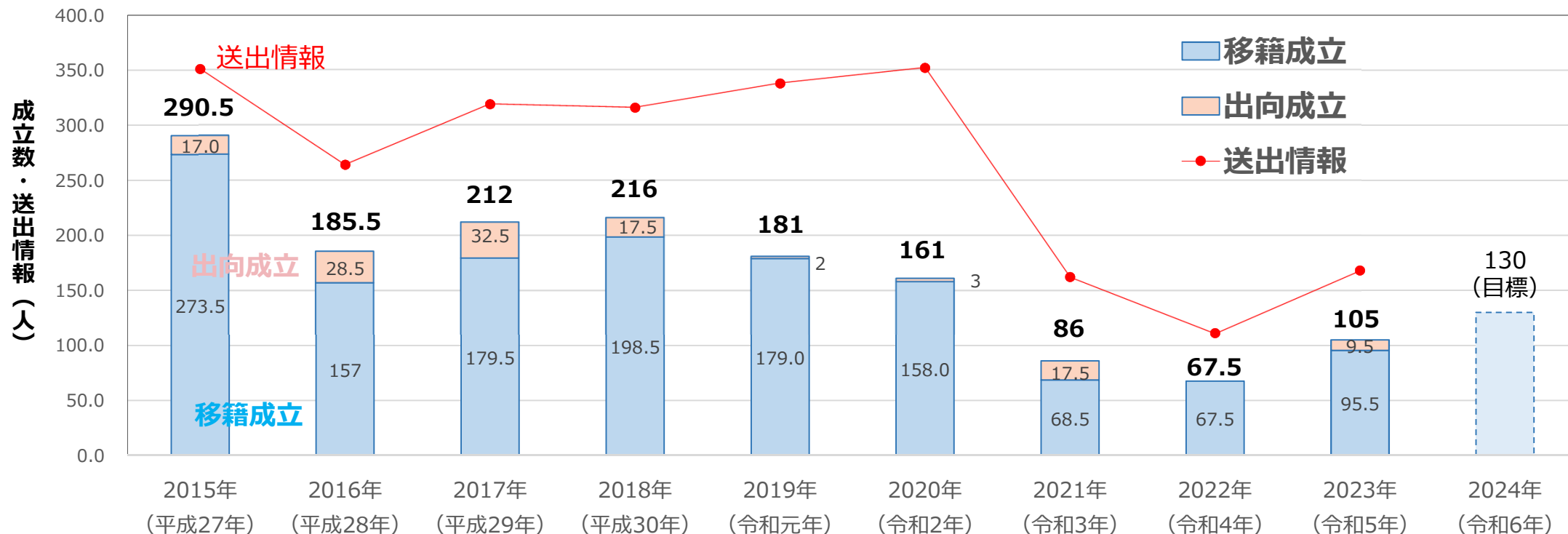
■出向・移籍の実績推移（全国）



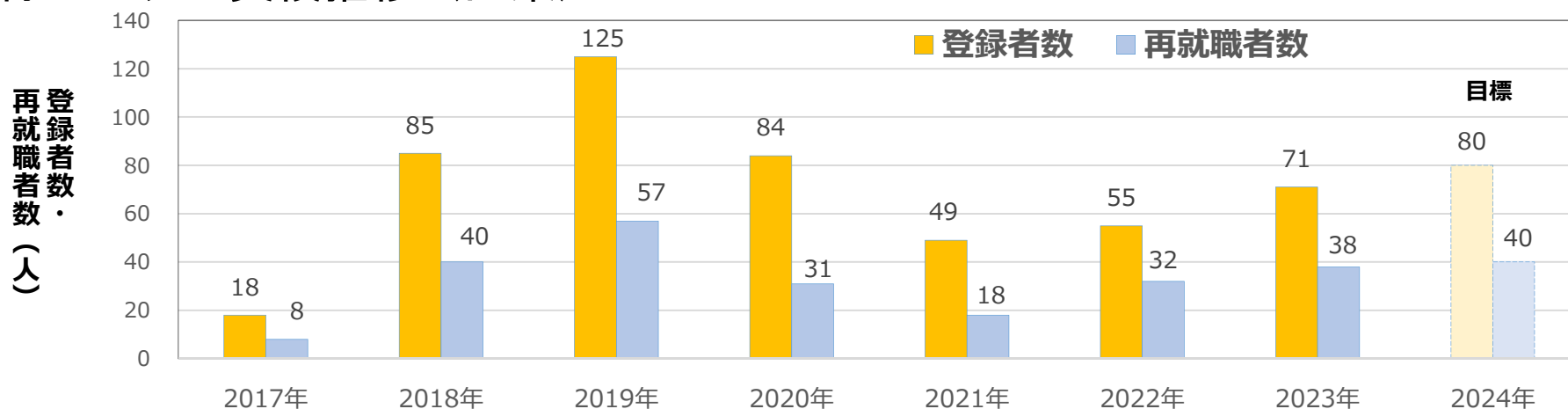
■キャリア人材バンクの実績推移（全国）



■出向・移籍の実績推移（山梨）



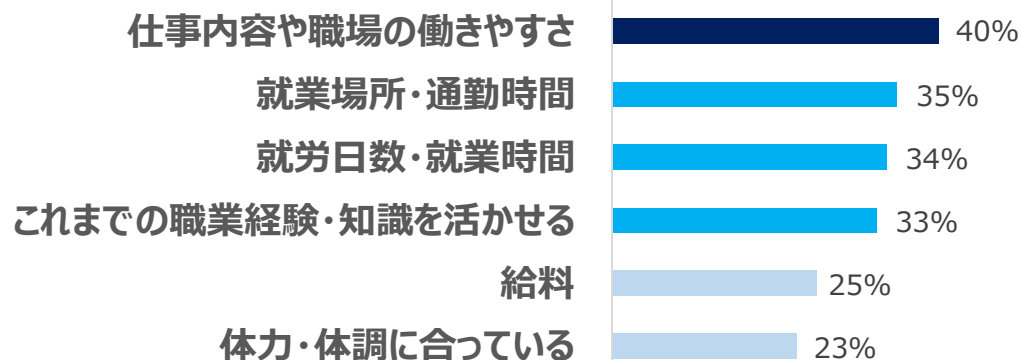
■キャリア人材バンクの実績推移（山梨）



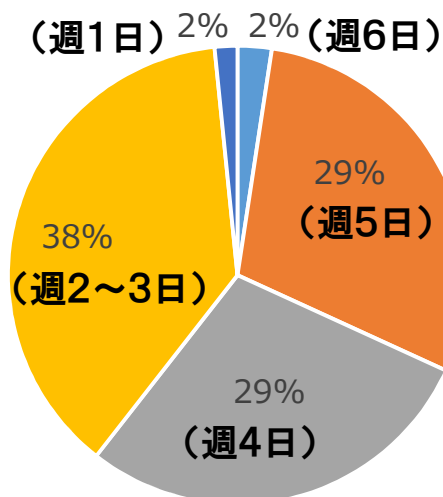
60代「シニア層の就業ニーズアンケート調査」を実施（2023年、全国・回答1,000件）

- ◆ 仕事探しで重視するのは「仕事内容、働きやすさ」「就業場所・通勤時間」等で、「給与」はやや少ない
- ◆ 希望する就労時間は、週4日以上・1日6時間以上が半数だが、65歳以上は 1日5時間以内を希望
- ◆ 希望職種は、事務系・補助的な業務が多い

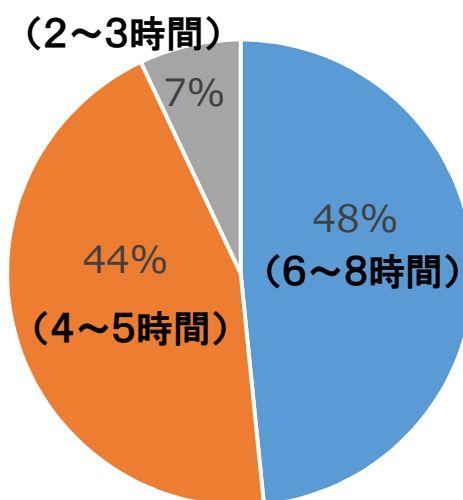
1. 仕事探しで重視するもの(各自2つまで選ぶ)



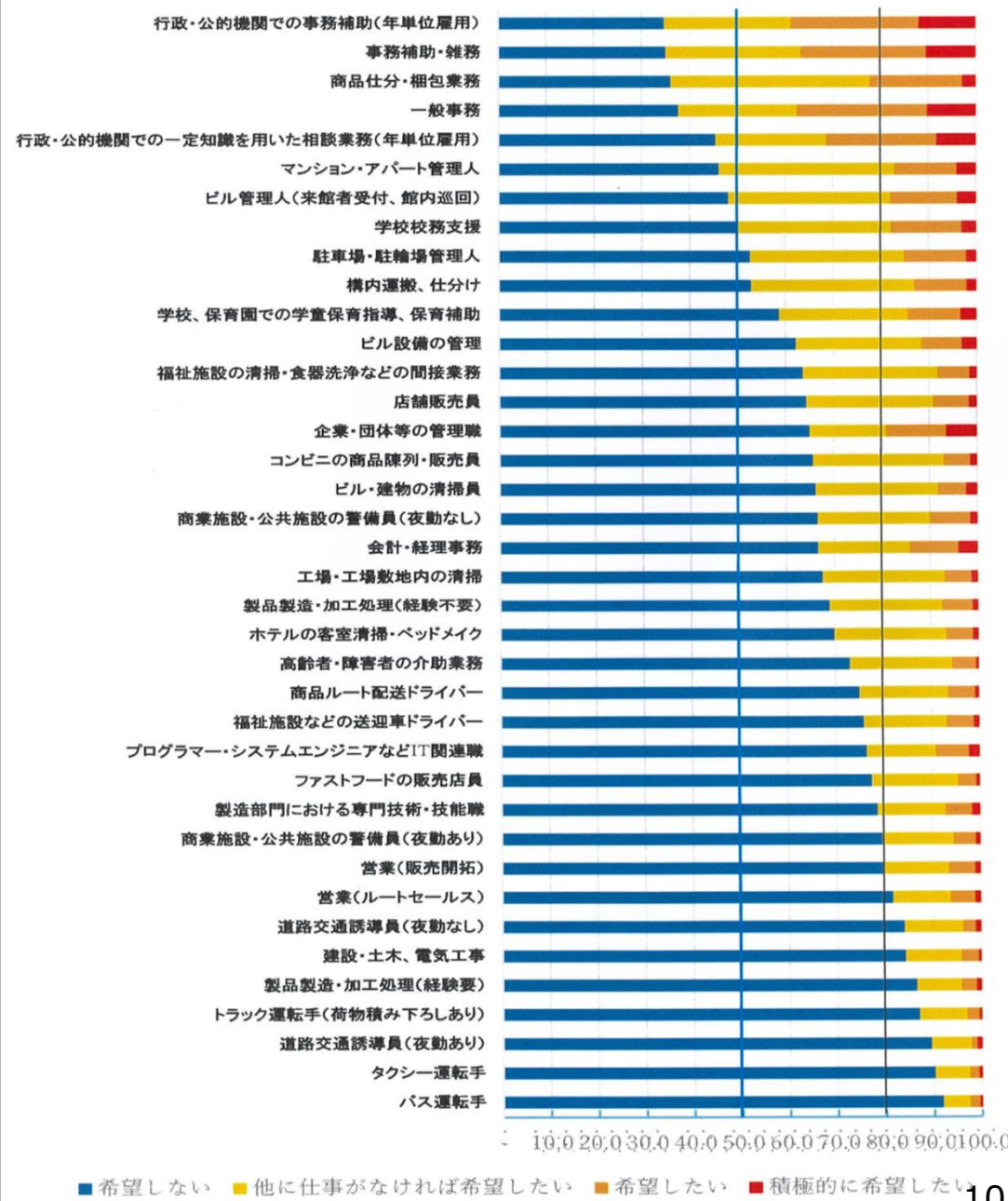
2. 週何日働きたいか



3. 一日何時間働きたいか



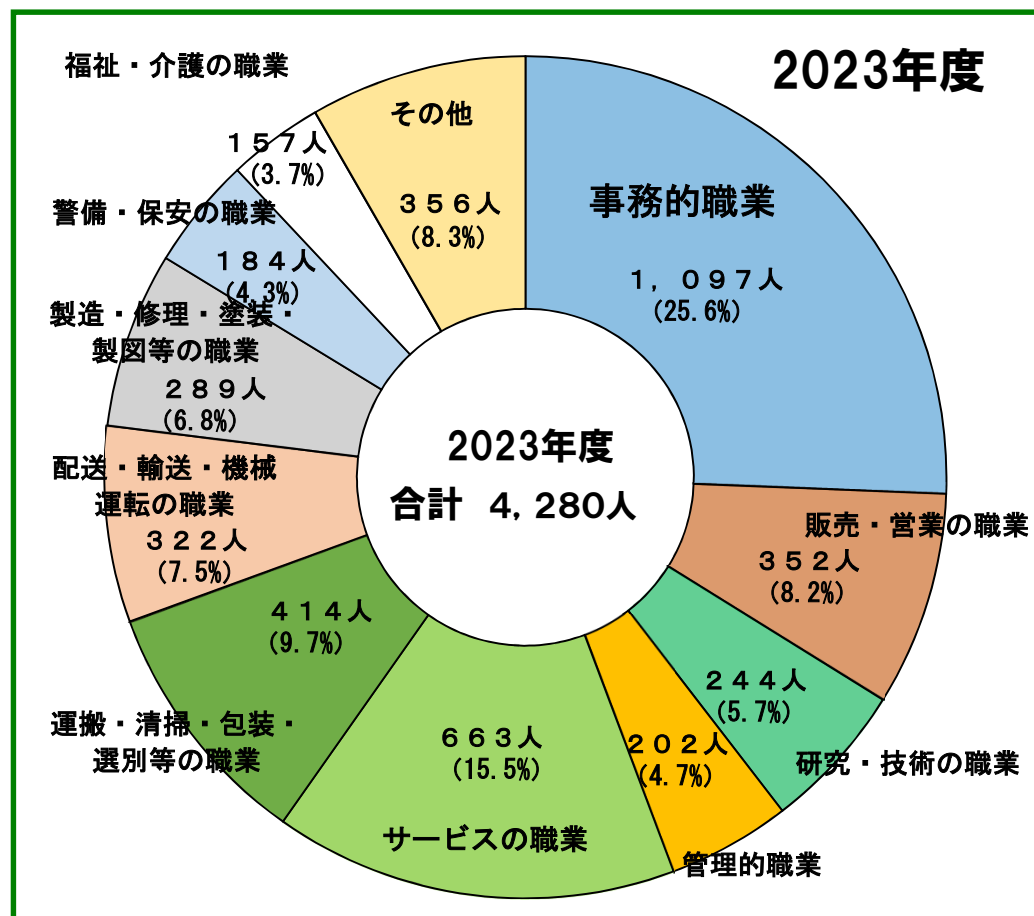
4. 仕事に対する希望度



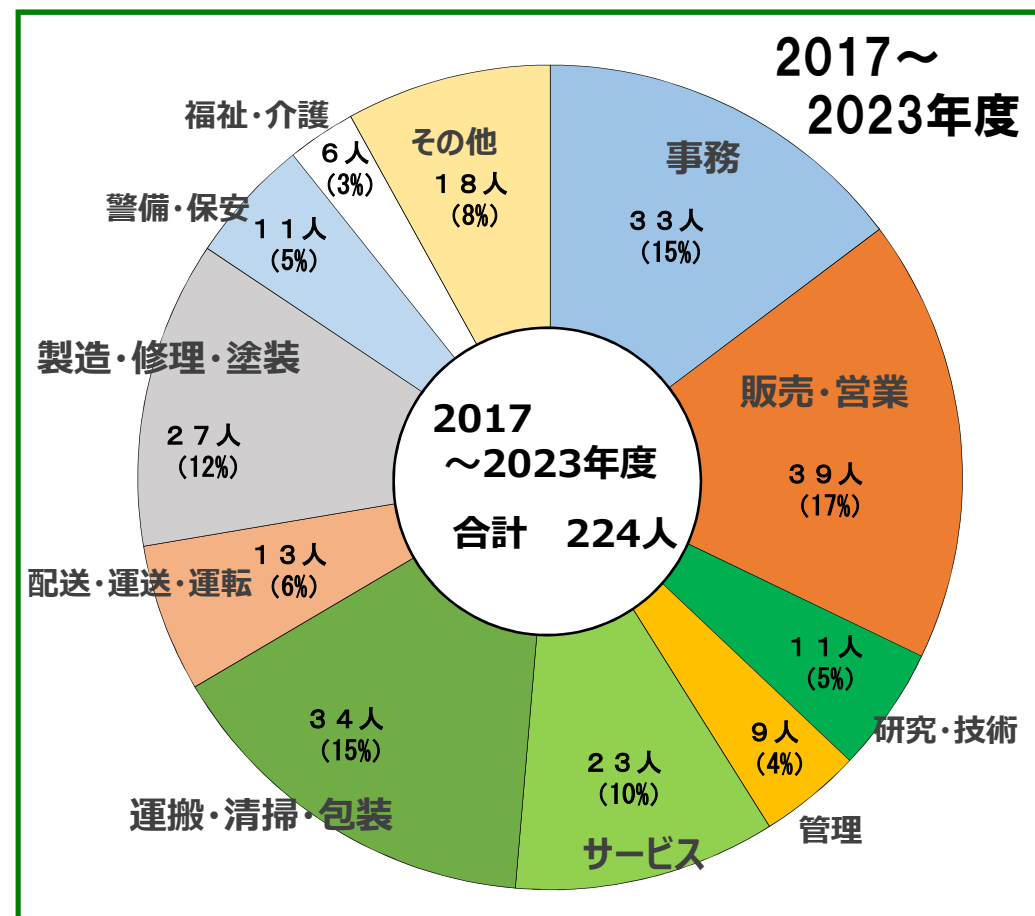
◆60歳以上のシニア層は、事務職・補助的な業務を希望する人が多いですが、幅広く再就職をされています。

キャリア人材バンクによる再就職者の受入職種

【全国】



【山梨】



■高年齢求職者の特徴

- ・スキルや知識を活かしたい、やりがいを重視したい
- ・給与も大切だが、ワークライフバランス(介護など家庭事情)を重視
- ・健康面の不安ある人も

■高年齢者の労働力活用のヒント (お願い、提案として)

①求人内容を、わかりやすく教えて頂きたい

- ・60歳以上、65歳以上も応募可能なのか？ その条件(能力、経験値のレベル)は？
- ・職場見学をさせて頂ければ、両者の理解が深まります

②期待する役割を明確にして頂きたい (面接時、そして採用後も)

- ・高齢者本人に、しっかり伝える(会社が望むこと、期待すること)
- ・職場の皆さんにも、高齢者雇用の考え方を説明して欲しい (職場が不理解では)
- ・年上の部下、年下の上司のコミュニケーション (組織発展のため、夫々の役職で協同)

③雇用環境の整備

- ・高年齢者の健康管理対策、働きやすい職場環境(労働災害防止)
- ・処遇面の工夫(勤務日数、就業時間)

④助成金の活用

参考)『産業別高齢者雇用推進ガイドライン』の活用を

高齢・障害・求職者雇用支援機構のHPに、96業種のガイドラインが掲載されています

産業雇用安定センターでは、雇用調整型の出向支援のほか、

（１）人材育成や企業間交流を目的とした出向（**人材育成・交流型出向**）

（２）労働者の自発的なキャリアのステップアップを目的とする出向（**キャリア・ステップアップ型出向**）に係る支援を行っています。

人材育成型出向等支援

（１）人材育成・交流型出向

- ① 従業員の能力開発や人材育成、特に高度人材の育成により企業力の強化を図る。
- ② 人材交流を目的とした取組みにより、企業間の連携強化、新分野への展開のための基盤整備、組織の活性化等を図る。

出向期間終了後は、元の企業に復帰

情報通信機械製造業

ICTシステムの開発製造を行っている。中堅社員を他社に出向させ技術水準の向上につなげた。出向後は復帰して新規分野の展開に期待。

出向



復帰

情報通信機械製造業

情報通信機器等の設計、開発、製造を行っている。他社から高度人材を受け入れることにより、職場の活性化や当該企業との人的つながりを強化したい。

（２）キャリア・ステップアップ型出向

- ① 従業員自らのキャリア・ステップアップへの主体的な挑戦を企業として後押しする。
- ② 従業員自身のキャリアパスやライフプランに合わせた職域拡大、U I Jターン等を支援する。

出向期間終了後は、元の企業に復帰または出向先企業へ移籍

化学製品製造業

長年、リチウムポリマー等の研究に従事してきた研究員。事業再編により現在は他の部門に配置している。本人は研究に従事したいとの意向が強いが、社内では配置場所がない。

出向



復帰
または
移籍

有機顔料製造業

超微粒子生成等の開発推進者として、管理職経験者を出向として受け入れたい。出向期間満了後は、本人と出向元企業の意向にもよるが、改めて移籍として採用したい。

産業雇用安定センターでは、活力ある企業づくりのため、雇用・人材確保に関する支援を行っていますが従業員様への教育、意識改革を目指す“セミナー”、“社内研修”を実施しています。

SANKOセミナーの特色

- (1) 御社の課題に合わせて セミナー内容を無料でカスタマイズ
 - ・時間、人数、場所も御社に合わせたセミナーを開催
 - ・内容を絞り込み、短時間で高い効果が期待
- (2) セミナー費用が安い
 - ・営利を目的としない公益財団法人だからこその低価格
- (3) 豊富な実績と資格を有する講師陣
 - ・企業での業務経験豊富な講師
 - ・実務経験者だからこその、具体的、実務的な内容の講義

SANKOセミナーの例

- ◎新入社員研修、中堅社員研修
- ◎リーダーシップ、マネジメントセミナー
- ◎ハラスメント、コンプライアンスセミナー
- ◎コミュニケーションセミナー
- ◎女性活用セミナー(女性中堅社員向け)
- ◎キャリアデザインセミナー(50歳代のライフビジョン)

※セミナーのチラシをご参照ください

<< 貴社向け社内研修 >>

(公財)産業雇用安定センターが
社内研修で課題解決のお手伝いをします!

カスタマイズ
有料研修
ご案内

- ▼認識されている経営課題をお聞かせください
- ▼貴社向けに「カスタマイズした研修」を提案させていただきます
- ▼高品質研修を「リーズナブルな価格」で提供させていただきます
- ▼説明や活用事例紹介に伺います
- ※対面研修、オンライン研修、どちらでも可能です
- ※2023年度は全国で約550回実施、約16,200人の方が受講されました

キャリアデザイン キーワードは自己理解と自立、働き甲斐

- ・新入社員研修・フォローアップ研修・初級管理職研修
- ・マネジメント研修・シニア向けセカンドキャリア研修・その他

労務課題解決 下記は効果を挙げた一例です!

- ・コミュニケーション研修(聴く力で社内風通しを良く)
- ・ハラスメント研修(不用意な社内トラブルを防止)
- ・メンタルヘルス研修(セルフケアやラインケアの力向上)
- ・リーダーシップ研修(個の強化で組織力UP)
- ・考課者研修(人事制度運用の納得性を高めます)・その他

コンプライアンス 最大のリスク課題と認識されています!

- ・管理職向け法令研修(労働基準法や労働契約法等実務的解説)
- ・コンプライアンス研修(企業の社会的責任全般説明と危機意識醸成)
- ・技術者コンプライアンス(技術開発段階から法令意識して企業を守る)
- ・労働問題防止研修(就業意識の変化理解とリスク認識で紛争を予防)
- ・問題行動防止(心理学的アプローチで不正や問題行動を予防)・その他

(公財)産業雇用安定センター とは

昭和62年に経済産業団体と厚生労働省の協力により「出向・移籍(転籍)の専門機関」として発足しました。事業の整理・縮小に伴う人員削減など会社の都合で離職予定の再就職を余儀なくされる方や、定年退職等で再就職を希望される方の支援を無償で行っている他、上記のとおり企業様の課題解決のために、安価での研修提供もっております。

公益財団法人 産業雇用安定センター 山梨事務所



〒400-0031 山梨県甲府市丸の内2丁目16-4 丸栄ビル5階

電話 055-235-6236 FAX 055-235-6252

URL: <https://www.sangyokoyo.or.jp/>

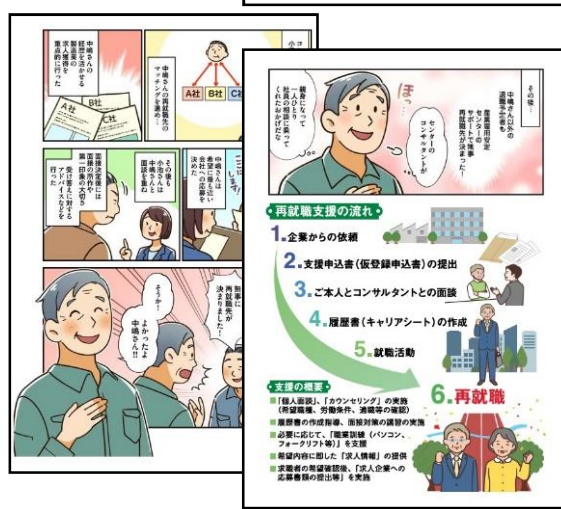
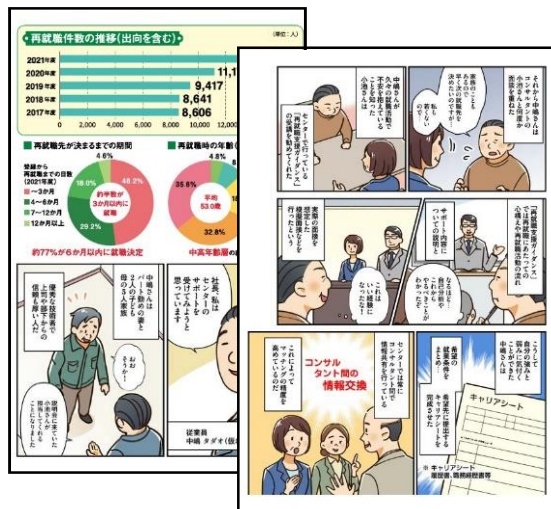
産業雇用安定センター

<<< 裏面もご覧ください。連絡用FAXとしてご利用いただけます >>>

- 産業雇用安定センターでは、人材を送り出す企業と人材を受け入れる企業との間に立って情報提供・相談等の支援を行い、再就職・出向に結び付ける「人材の橋渡し」の業務を無料で行っております。
- 求職者の皆様に専任コンサルタントが「マン・ツー・マン」で担当し、1人1人に寄り添いながら、きめ細かく再就職に向けての活動をサポートいたします。



(全12ページより抜粋)



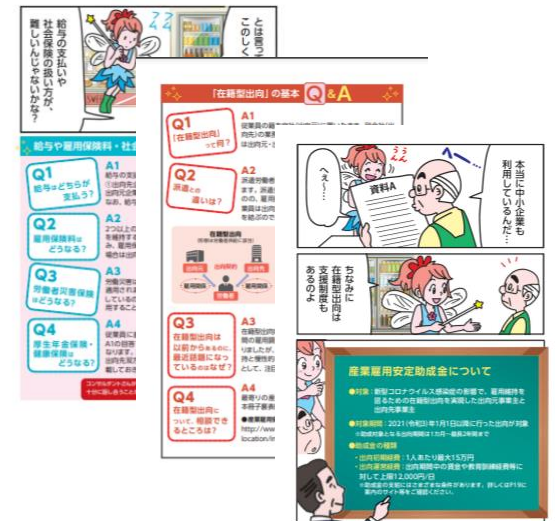
- 産業雇用安定センターでは、企業からの支援依頼を受けて、60歳以上の方で、定年やその後の継続雇用期間の終了などにより退職される方の再就職の支援を行っています。
- 能力が高く経験の豊富な高齢の従業員の方が離職される場合には、産雇センター地方事務所のキャリア人材バンクにご相談ください。



(全12ページより抜粋)



■ 初めて在籍型出向の活用を検討する事業主とその従業員の方に、まずは在籍型出向の枠組みの概要や実際の事例を理解していただくために、冊子「マンガでわかる！ 在籍型出向」を配付し説明しており、センターや厚生労働省のHPでも提供しています。



(全24ページより抜粋)

従業員の離職や採用、一時的な出向の送り出しや受け入れ、
高齢者の再就職、従業員研修など、雇用に関する課題については、
お近くの産業雇用安定センター地方事務所までお問い合わせください。

【連絡先】

 公益財団法人 **産業雇用安定センター** **山梨事務所**

〒400-0031 山梨県甲府市丸の内2-16-4 丸栄ビル5階

TEL 055-235-6236 FAX 055-235-6252

URL <https://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

検索

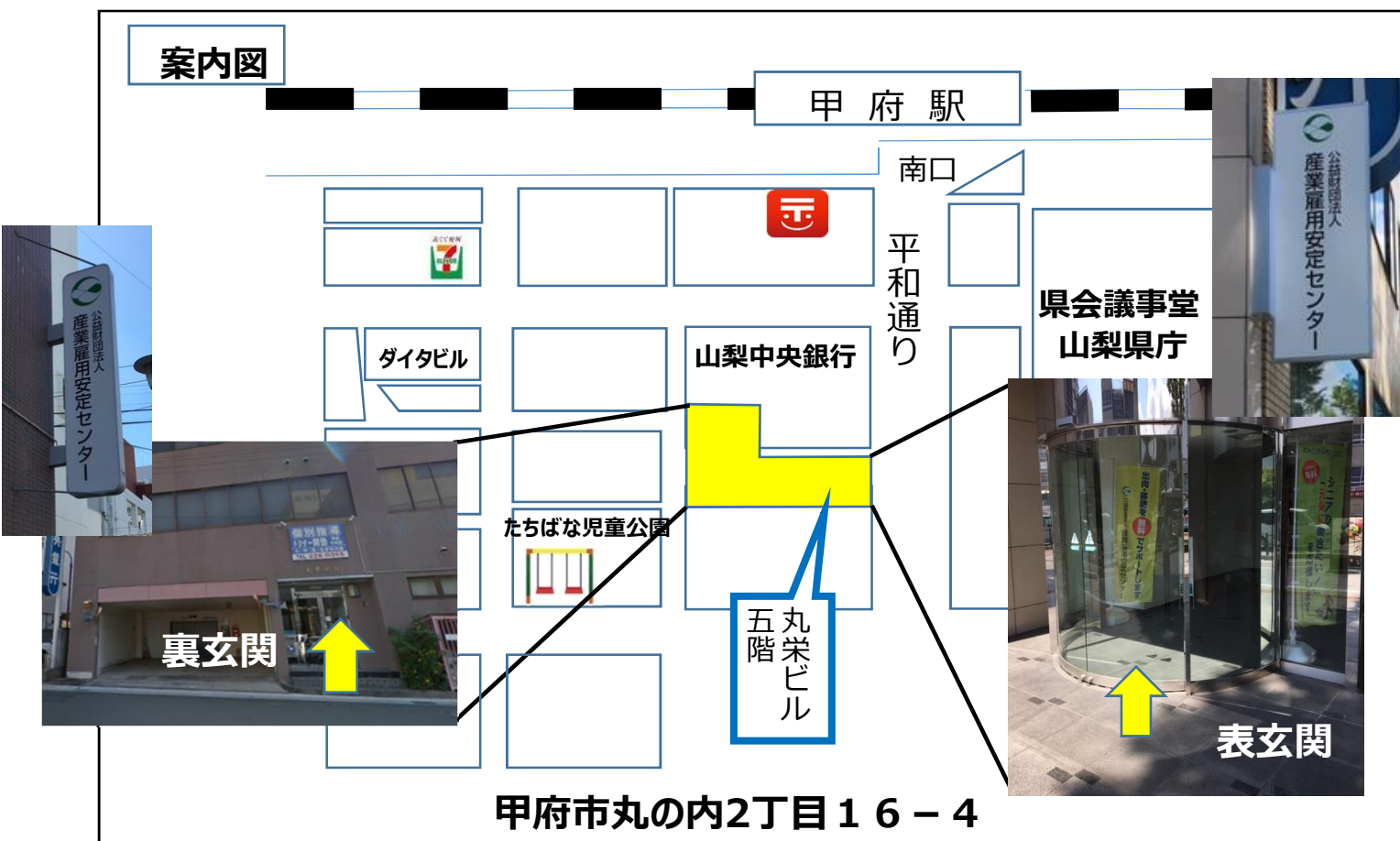


山梨事務所のご紹介

産雇センター 山梨事務所の駐車場はありません。

近隣の有料駐車場をご利用下さい（当センター補助はありません）

案内図



富士吉田地区 出張相談

ハローワーク会議室をお借りして面談

ハローワーク富士吉田 (富士吉田市竜ヶ丘)



ハローワーク都留 (都留市下谷)



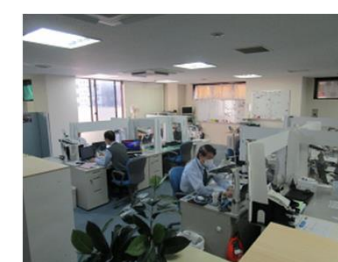
1階エレベータで5階へ……



5階 事務所入口



事務所 受付



担当参与に加え、事務所メンバー全員で
再就職マッチングをご支援します