

高年齢者活躍促進セミナーにご参加の 事業主・企業の皆様方へ

高年齢者雇用を促進する 産業雇用安定センターのキャリア人材バンクのご紹介



本日の内容

①産業雇用安定センターについて

②キャリア人材バンクの活用と実績

③地元企業による高年齢者ご採用事例

④高年齢者雇用促進へ向けて

**（公財）産業雇用安定センターは、
失業なき労働移動を目指す
人材マッチングの専門機関です。**

＜具体的には＞

- ・企業の事由で送出される方々の再就職/出向支援
- ・求職者は企業から登録
- ・人材活用を検討される企業へ労働移動

組織

厚生労働省



経済・産業団体

設立

昭和62年 成立累計 25万人（37年間） : 付録1 参照

目的

「失業なき労働移動の実現」 出向・移籍の専門機関

登録者
年齢層

40歳以上が全体の95%
60歳以上が全体の61%

キャリアを積んだ方

拠点

本部



47都道府県事務所

費用

無料

UIターンもok

6つの取り組みで 働く と 雇用 をサポート

1. 離職する従業員の方の再就職をサポート

事業縮小や事業所閉鎖、構造改革のための早期退職募集に応じて、離職を余儀なくされる従業員の方に、在職中からの再就職活動をサポートします。

移籍（送出）支援

4. 人材育成やキャリアアップの出向をサポート

社員の人材育成や他の企業との交流を目的とする出向、社員が自発的なキャリアアップを希望する際の出向をサポートします。

人材育成型出向等支援

2. 人材を確保したい企業に対するサポート

人手不足や事業拡大に伴い人材確保が必要な企業様から、期待する能力や経験などのご要望を十分おうかがいした上で人材をマッチングします。

移籍（受入）支援

5. 高齢者のための「キャリア人材バンク」

能力があり経験が豊富な60歳以上の高齢者の再就職をサポートします。在職高齢者だけでなく、離職後1年以内の高齢者の方も登録することができます。

キャリア人材バンク事業

3. 雇用を維持するための在籍型出向をサポート

経済環境の変化や感染症の影響などにより雇用過剰となった場合に、社員の雇用を守るための一時的な在籍型出向（雇用シェア）を活用することをサポートします。

在籍型出向支援

6. 社員のスキルアップ・研修のためのセミナー

管理者や新入社員に対する研修、コミュニケーション、リーダーシップ、ハラスメント、コンプライアンスなどのセミナーを企業様のご要望を踏まえオーダーメイドにより承ります。

セミナー事業

上記の1～5は無料でご利用いただけます。6は有料となりますが、質が高くリーズナブルな価格でのセミナーをご提案いたします。

本日の内容

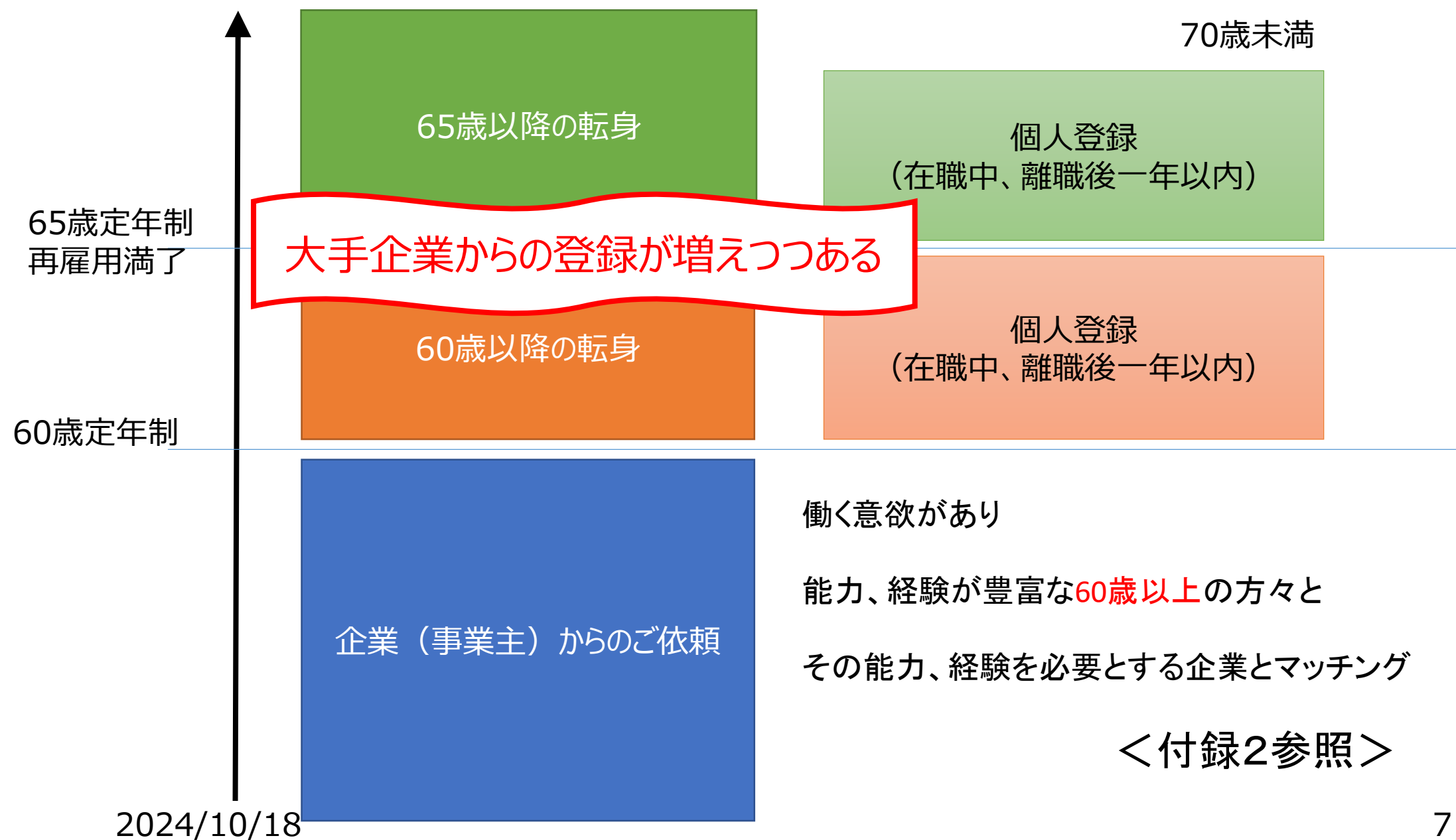
①産業雇用安定センターについて

②キャリア人材バンクの活用と実績

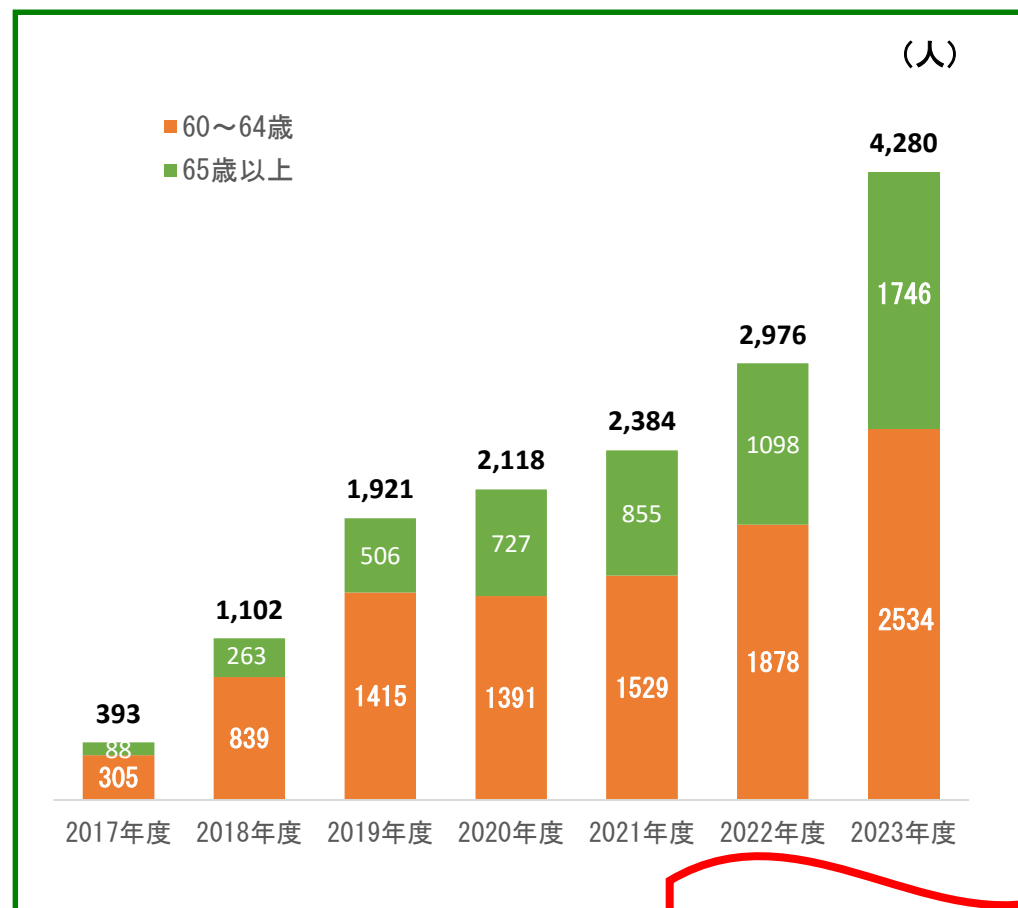
③地元企業による高年齢者ご採用事例

④高年齢者雇用促進へ向けて

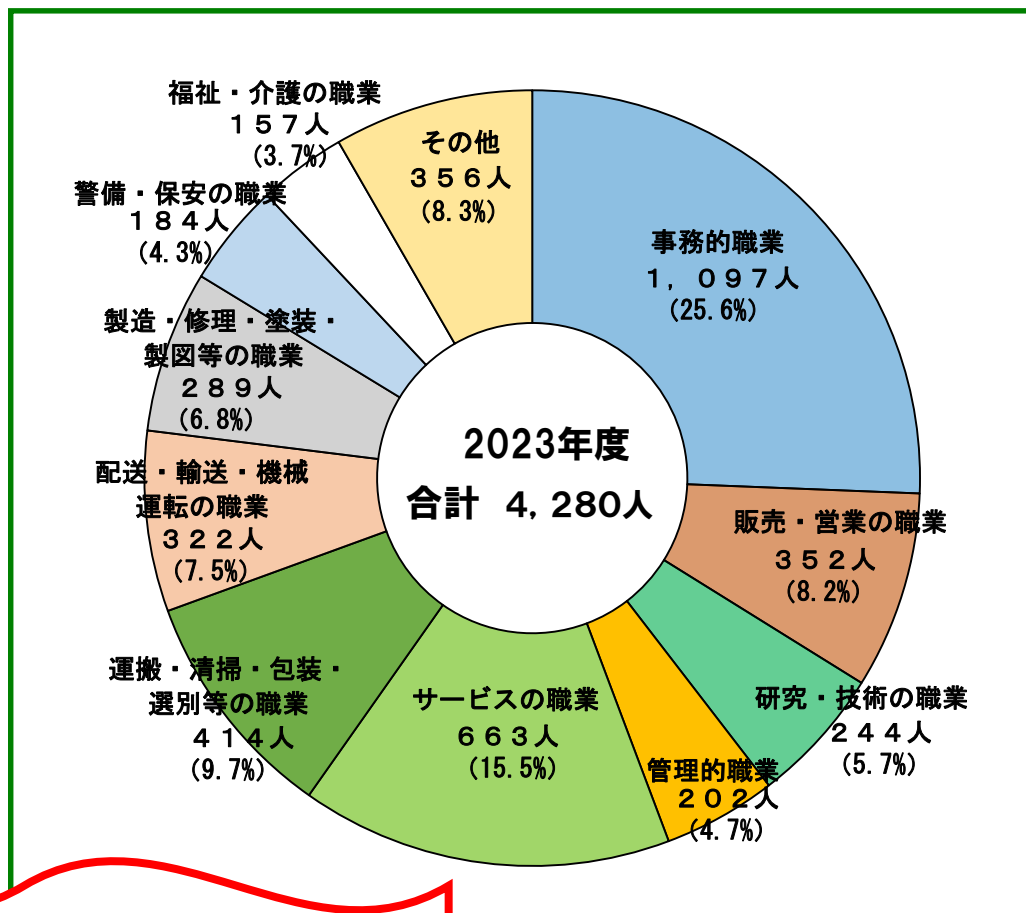
<生涯現役社会の実現に向けた取り組み>



1. キャリア人材バンクによる再就職数の推移



2. キャリア人材バンクによる再就職者の受入職種(2023年度)

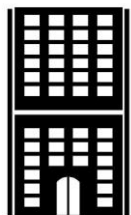


- ・65歳以上の方が増加中
- ・キャリアに応じて職種は様々

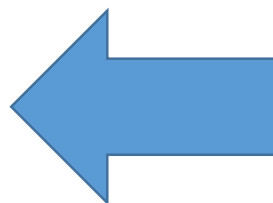
本日の内容

- ①産業雇用安定センターについて
- ②キャリア人材バンクの活用と実績
- ③地元企業による高年齢者ご採用事例
- ④高年齢者雇用促進へ向けて

事例 1 職種が変わった事例

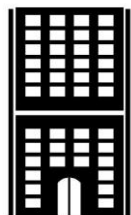


・公益財団法人（県内K市）の水環境技術調査員（フルタイム）に採用

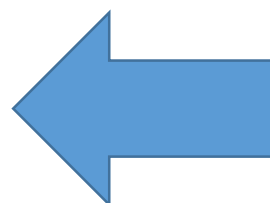


臨床検査技師の資格

- ・総務管理職者
- ・研究所（京都）
- ・県内O市在住
- ・65歳



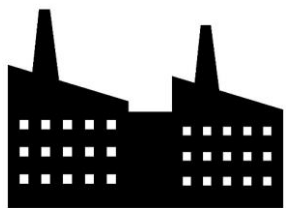
・公的機関（県内O市）の一般事務（労務管理、電話対応、資料作成、etc）嘱託職員として採用



論文作成、発表経験

- ・金属材料開発技術者
- ・部品メーカー（京都）
- ・県内Y市在住
- ・65歳

事例 2 業種をまたいだ事例



＜食品製造/販売業の企業のニーズ＞ 県内O市

- ・生産技術職、生産設備がわかる人
- ・若い人員構成の企業
- ・異業種との関わりの必要性（品質管理）

＊設備は外注（設計はしなくてよい）

＊既存設備のメンテナンス、新しい設備の立上げ

＜設備機能に着目＞：攪拌、焼成

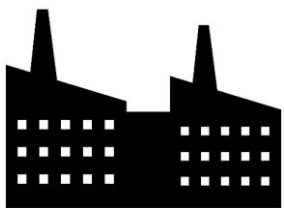
・生産設備メンテナンスの職に嘱託職員として採用（フルタイム）



QC、改善活動経験

- ・機械/電気設備の保全の職
民生用電機器具メーカー（滋賀県）
- ・県内O市在住
- ・65歳

事例 3 ワークシェアの事例

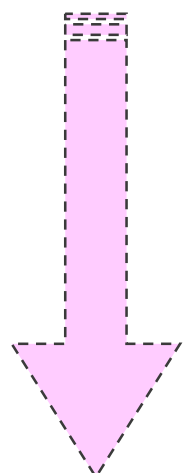


＜地場産業の企業のニーズ＞ 県内H市
・事業拡大に向けた生販システムのリニューアルに伴い、DX化を推進する技術者



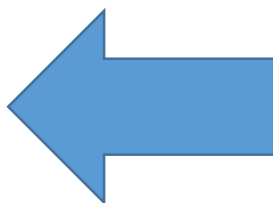
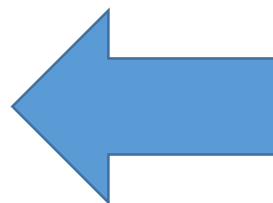
* DX化って？

* 生産フロー合理化（現場改善、省力化）、管理パラメータの明確化
サプライチェーンとの繋ぎ、
統合システムによる管理
・・・まずはデジタル化



・生産工程の合理化、現場改善の職
に採用（パート週4日）

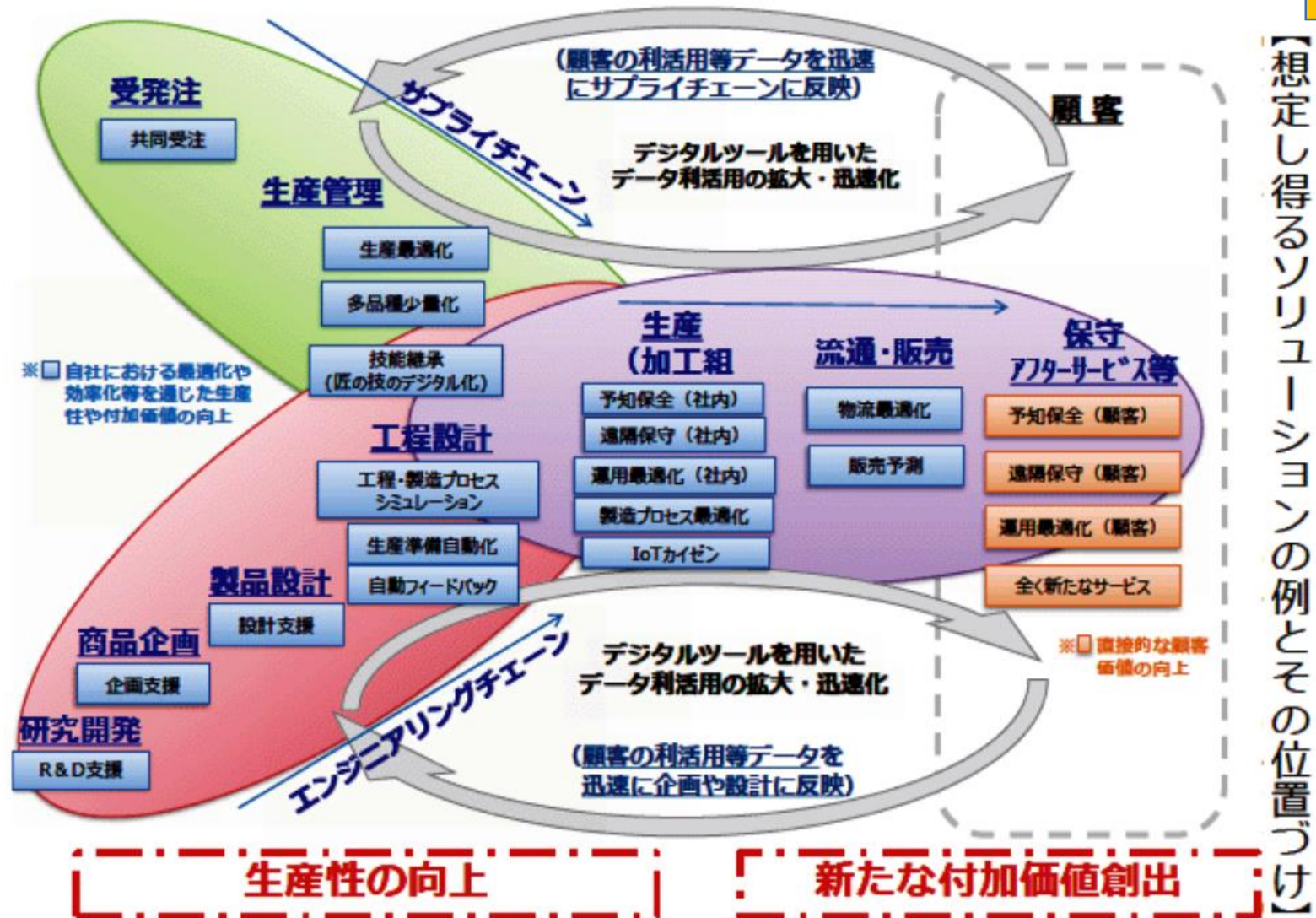
・システムへの接続（タブレット端末、
バーコードリーダー）設計、運用管理の
職に採用（パート週3日）



高い専門性

・生産技術（IE 生産活動の合理化設計）
・部品メーカー（県内）
・県内O市在住
・65歳

・情報システム管理者
・部品メーカー（県内）
・県内H市在住
・65歳



資料：経済産業省作成

本日の内容

- ①産業雇用安定センターについて
- ②キャリア人材バンクの活用と実績
- ③地元企業による高年齢者ご採用事例
- ④高年齢者雇用促進へ向けて

<ご採用にあたって、事例から考えられるポイント>

①大手企業から地元企業へ（UIターン）

- ・地元企業を知る機会： 面談、意見交換会、工場見学

②ワークシェア（仕事の切り出し、働き方）

- ・仕事軸、時間軸

③経験よりも経験値、人柄

- ・異業種からの可能性

④即戦力、人材育成

- ・知識、経験から出せる知恵、仕事の場で共有

企業内で個人が蓄積してきた高い経験値が「退職」によって散失するのはもったいない話。

キャリア人材バンクにはお宝がいっぱいあるでしょう。

どうぞ、引き出して
貴社にはめ込んでください。



従業員の離職や採用、一時的な出向の送り出しや受け入れ、
高齢者の再就職、従業員研修など、雇用に関する課題については、
お近くの産業雇用安定センター地方事務所までお問い合わせください。

【連絡先】

 公益財団法人 **産業雇用安定センター 滋賀事務所**

〒520-0051 滋賀県大津市梅林1-3-10 滋賀ビル6階

TEL 077-526-3991 FAX 077-526-2761

営業時間： 9:00-17:00

URL <https://www.sangyokoyo.or.jp/>

産業雇用

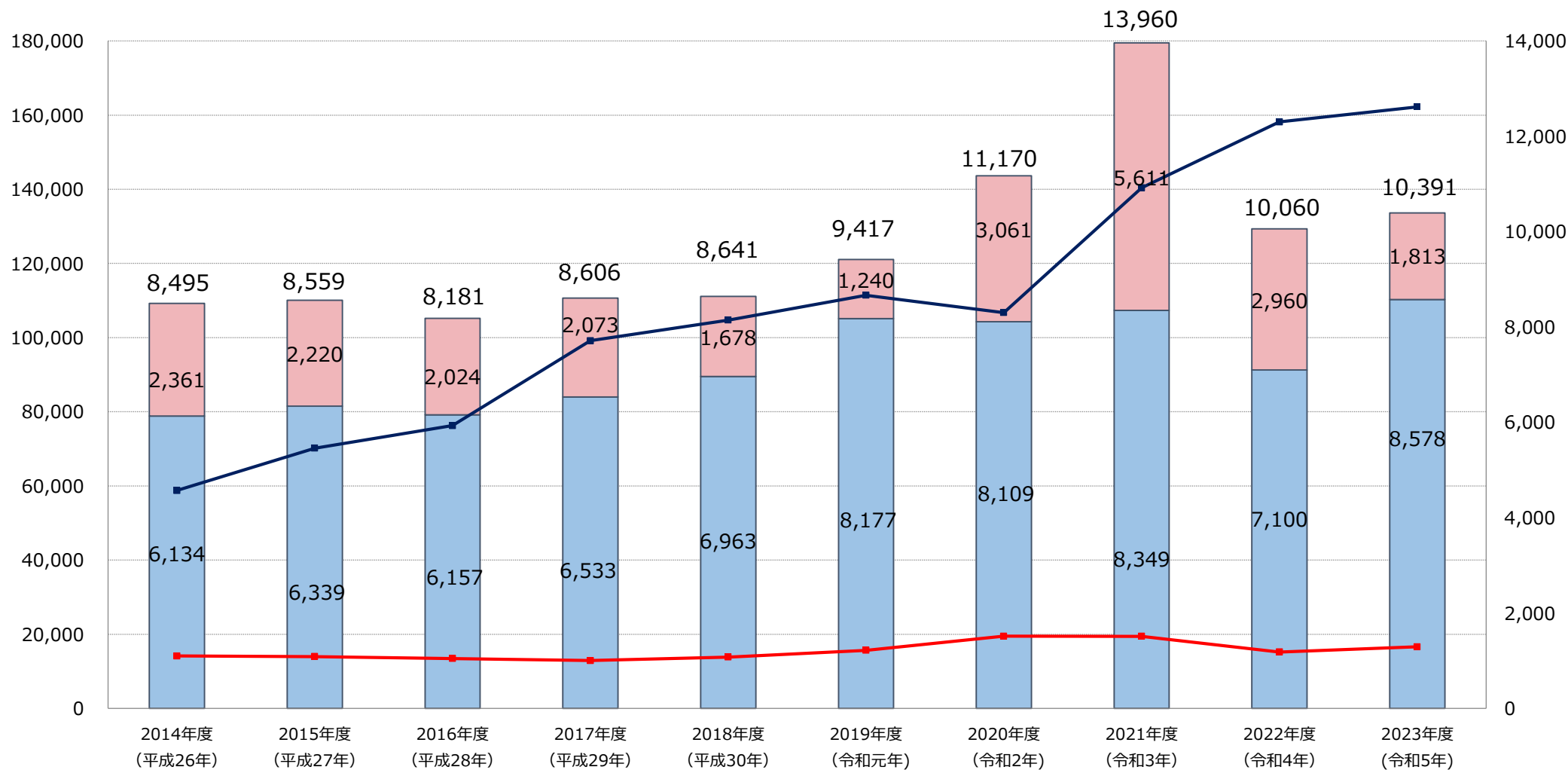
検索



出向・移籍の実績の推移

受入・送出情報（人）

成立数（人）



出向成立	2,361	2,220	2,024	2,073	1,678	1,240	3,061	5,611	2,960	1,813
移籍成立	6,134	6,339	6,157	6,533	6,963	8,177	8,109	8,349	7,100	8,578
成立合計	8,495	8,559	8,181	8,606	8,641	9,417	11,170	13,960	10,060	10,391
受入情報	58,753	70,167	76,253	99,165	104,732	111,421	106,727	140,403	158,178	162,239
送出情報	14,137	13,963	13,453	12,906	13,853	15,675	19,489	19,454	15,208	16,620

キャリア人材バンクの概要

国の一億総活躍プランに基づき、生涯現役社会の実現に向けて高齢者の就業促進を図るため、その有する能力・希望等に応じて、65歳を超えて雇用が可能な企業に紹介してマッチングを行います

事業概要

登録者情報

自らの能力・経験を生かし66歳以降も働くことを希望する方

事業主経由での登録の場合	個人登録の場合
事業主様を通じてご登録ください	ご来所の上ご登録ください
対象者	対象者
60歳以上の在職者の方で 雇用契約期間の満了（※）後に 再就職を希望する ※定年、継続雇用終了、有期雇用契約期間満了により離職する場合があります	60歳から70歳以下の方で 下記のいずれかに該当する方 ・在職者で再就職を希望する ・離職後1年以内の離職者で再就職を希望する

就業希望登録

受入情報提供

応募希望

再就職の決定

産業雇用安定センター
キャリア人材バンク

受入情報の登録

就業希望情報の提供

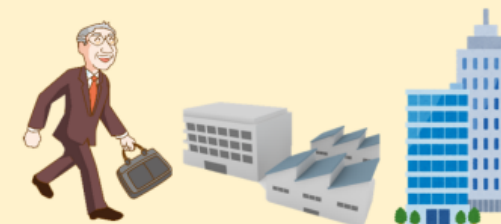
面接

受入情報

高齢者の能力・経験の活用を希望する企業

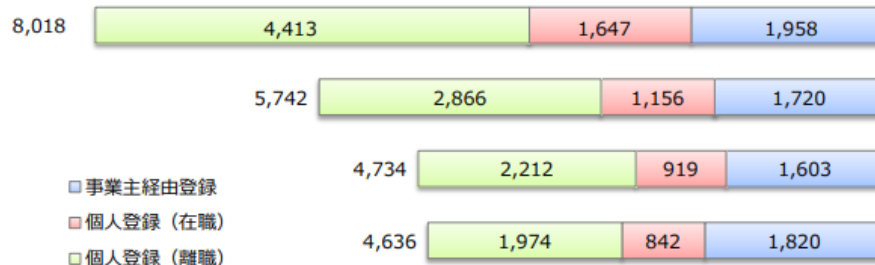
以下のいずれにも該当する求人情報が対象です

- ① 66歳以降も働き続けることが可能なもの
- ② 採用者の能力・経験が生かせるもの
- ③ 採用後の雇用期間が1年以上見込まれるもの



登録者・成立状況

登録者数



成立者数

