

企業と人材を結ぶエキスパート

産業雇用安定センターは厚生労働省、経済産業団体や連合などとの緊密な連携のもとに、全国ネットワークで「失業なき労働移動」の課題に取り組み、昭和62年の設立以来約25万人の就職を実現している公的機関です。雇用保険料を財源としているためサービスは無料です。

当センターでは皆さまの雇用の問題に幅広く対応しておりますのでお気軽にご相談ください。

退職する従業員の再就職をサポート

近年、産業構造の変化やDX・GXなどの技術革新が進み、企業においては構造改革が進行しつつあります。同時に市場変化の速度が速まり、事業縮小を余儀なくされる企業も少なくありません。産業雇用安定

センターは、雇用調整を行う企業からの依頼を受け、離職される従業員の方の再就職を無料でサポートします。

人材を確保したい企業に対するサポート

人材を確保したい企業から必要とする経験や技術などの各種条件

をお伺いし、ご希望に沿った即戦

力の人材を無料で紹介します。産

業雇用安定センターには、民間出

身で各業界における豊富な経験を

有したコンサルタントが全国に約

500人在籍。担当コンサルタント

は企業訪問を通じて企業の概要

を理解し、人材ニーズを把握した

上で、登録された求職者の中から

ニーズに合う方を紹介します。また、企業概要や職務内容などの事前説明から、応募・面接日時の調整、結果の通知など、募集から採用までの業務も代行するなどして、採用活動を支援します。

「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート

我が国の高齢化率が年々高まる中、就業している高齢者のうち約4割の方が「働けるうちはいつまでも働きたい」と考えています（出典：内閣府「令和5年版高齢社会白書」）。産業雇用安定センターは、生涯現役社会の実現を目指し、高齢者の再就職支援のための「キャリア人材バンク」を全国47地方事務所で運営。「キャリア人材バンク」では、働く意欲があり、自らの能力・経験を活かしたい60歳以上の高齢者とその能力・経験を必要とする企業との間に立つ

て、無料でマッチングを行って

います。

雇用を維持するための

在籍型出向をサポート

経済環境の変化や感染症の影響などにより一時的に雇用過剰となった企業の従業員の雇用を維持するため、他の企業への在籍型出向（雇用シェア）の活用をサポートします。

産業雇用安定センターでは、雇用調整のための在籍型出向支援のほか、

①人材育成や企業間交流を目的とした出向（人材育成・交流型出向）、

②労働者の自発的なキャリアアップを目的とする出向（キャリア・ステップアップ出向）を目的とする支援を行っています。

社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート

人材紹介サービスの流れ

人材ニーズの把握

担当コンサルタントによる企業訪問

求人依頼の受付

求人情報（職務内容・経験・資格・各種条件など）の入手

人材マッチング

登録された求職者の中から人材ニーズに合う方をご紹介します

応募～書類選考～面接～採用

応募、面接日程調整、結果通知などの事務作業を代行



企業規模別の人材マッチング状況（2023年度全国）では、人材受入企業の割合は中小企業（299人以下）57.0%、大企業（300人以上）43.0%であり、人材送出企業の割合は中小企業44.6%、大企業55.4%で、総じて大企業から中小企業への労働移動が一定程度を占めています。

有料

社員のスキルアップや研修を目的とするセミナー事業

企業の様々なご要望や課題解決に向けたセミナーを経験豊富なセミナースタッフがご提案します。内容はもちろん開催回数なども企業様にご満足いただける充実したセミナーを目指しています。2023年度は、全国で約550回のセミナーを実施し、約16000人の方に受講していただき、高い評価をいただいています。

産業雇用安定センター

雇用に関するお悩みやご相談は、産業雇用安定センター三重事務所へお気軽にお問合せください。信用金庫様との同行訪問での相談も行っています。

産業雇用安定センターの特色

厚生労働省と経済産業団体が協力

雇用のセーフティネットとして設立した公的機関

出向・再就職の実績

設立以来約25万人

専任コンサルタントが寄り添ってサポート

全国約500人のマンツーマン対応

地域ネットワークによる多様な求人

地元企業・公的機関からの求人多数あり

UIJターンにも対応

全国47都道府県事務所のネットワーク

企業・個人の方からの出向・再就職にかかる費用

無料

INFORMATION

公益財団法人
産業雇用安定センター三重事務所

住所 津市羽所町700 アスト津2階

TEL 059-225-5449

HP

