

# 出向による人材の交流・育成の代表事例

## 人材交流・育成の出向

- 操業面で比較的落ち着いた時期に社外への人材教育を兼ねた出向を実施することにより、企業間の連携を深めることができ、お互いの良いところを吸収することができた事例

	送出企業	受入企業
業種（企業規模）	輸送用部品製造業（大企業）	輸送用機械器具製造業（大企業）
出向者の職種	ポンプ製造組立	バルブ製造のマシニング加工
出向の経緯	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社員の安全教育と技術力向上のための知識・ノウハウの習得が課題となっていた</li> <li>・社内での習得には限界があることから、環境の異なる社外で実務経験を積ませることにした</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・増産対策として未経験者を活用することとなり、安全管理や技術力などの資質面に課題があった</li> <li>・社外の経験者を、教育を兼ね即戦力として受入れることにした</li> </ul>
出向に伴う評価	他社での経験を通し、若手社員のスキルアップ等が図れた	技術レベルが高く、効率的な業務遂行で、職場全体のレベルアップが果たせた

## 人材育成の出向

- ISO 認証取得と社内の人材育成を目指す受入企業のニーズに応え、送出企業が保有人材の有効活用を図ることができた事例

	送出企業	受入企業
業種（企業規模）	電子部品・回路・デバイス製造業（大企業）	計量・理化学・光学機械器具等卸売業（中小企業）
出向者の職種	品質保証部で ISO 継続審査業務等	ISO 認証取得、維持管理関連業務
出向の経緯	<ul style="list-style-type: none"> <li>・業務体制の見直しにより、社外での人材の有効活用を検討していた</li> <li>・ISO 経験者を求めている受入れ企業の情報を入手し、適任者を選出した</li> </ul>	社内体制の整備のため、ISO 取得と維持管理のできる人材を探していた
出向に伴う評価（出向中）	異業種の分野へ挑戦することで社員の能力拡大も期待できる	業務経験を生かし、未経験分野の ISO の取得業務に意欲的に取り組んでいる

## キャリアアップ（キャリアチェンジ）の出向

- 社員から保有資格を活かしたキャリアチェンジ希望があり、本人の意向に沿った企業へ出向できた事例

	送出企業	受入企業
業種（企業規模）	製糸・綿紡績業（大企業）	損害保険業（大企業）
出向者の職種	フィルム製造工	損害サービスに関する事故相談及び査定等の業務
出向の経緯	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年実施している自己申告の面談時に、社員から保有資格を活かし将来独立したいとのキャリアチェンジ希望が出された</li> <li>・将来独立が可能な企業等へのアプローチを重ねたが難しかったので、資格知識の活かせる職務へ選択肢を拡大</li> </ul>	退職者の補充のため、適任者を捜していた
出向に伴う評価（出向中）	保有資格を活かして異職種へ挑戦をすることにより、社員のキャリアアップが図れる	保有資格と業務経験から職務に適任であり、業務習得も早く戦力として大いに期待できる