

2 0 2 5 年 度
事 業 計 画 書

自 2 0 2 5 年 4 月 1 日
至 2 0 2 6 年 3 月 3 1 日

公益財団法人 産業雇用安定センター

2025年度事業計画書

2025度における公益財団法人産業雇用安定センターの事業計画は次のとおりとする。

事 項	事 業 内 容
<p>はじめに</p> <p>I 出向・移籍等支援事業 (公益目的事業会計)</p>	<p>産業雇用安定センター（以下「センター」という。）は、「失業なき労働移動」の実現を図ることを目的として、1987年3月に設立されて以来、雇用のセーフティネットの一翼を担う専門機関として、業種・地域・企業系列を超えた企業間の出向・移籍支援事業を推進し、これまで約26万人の支援実績を有している。</p> <p>政府の「働き方改革実行計画」(2017年3月決定)においては、雇用吸収力や付加価値の高い産業への転職・再就職を支援することは、国全体の労働参加率や生産性の向上につながるため、官民一体となって、転職・再就職者の採用機会を広げる方策に取り組む必要があり、当センターについては中小企業団体等と連携し、マッチング機能を強化することとされている。</p> <p>これらを踏まえ、センターは今後の経済・雇用情勢の変化に的確に対応し、労働力の産業間、企業間、地域間における移動の円滑化を支援して失業なき労働移動をより一層推進するため、新たに2025年度においては、2025年度を初年度とする第3次中期計画を策定した。第3次中期計画の初年度として業務の更なる推進を図るため、次のとおり事業計画を定め、着実な取り組みを行うこととする。</p> <p>2025年2月発表の月例経済報告によると「景気は、一部に足踏みが残るものの、緩やかに回復している。先行きについては、雇用・所得環境が改善する下で、各種政策の効果もあって、緩やかな回復が続くことが期待される。ただし、欧米における高い金利水準の継続や中国における不動産市場の停滞の継続に伴う影響など、海外景気の下振れが我が国の景気を下押しするリスクとなっている。また、物価上昇、アメリカの政策動向、中東地域をめぐる情勢、金融資本市場の変動等の影響に十分注意する必要がある」としている。</p> <p>このため、当センターにおいては、国内外の経済の動向や、産業構造の変化、雇用調整等の情報を的確に把握し、出向・移籍等による労働力移動に関する情報の収集、提供及び相談並びに斡旋等を行う。</p> <p>なお、能登半島地震の雇用への影響に引き続き留意し、人材情報の収集、提供等に努め、出向の促進に取り組む。</p> <p>特に、キャリア人材バンク事業について、少子高齢化が進展する中、生涯現役社会の実現に向けて、働き手としての高年齢者の活用のニーズがさらに高まっていることに加え、高年齢者雇用安定法の改正により、70歳までの就</p>

事 項	事 業 内 容
1 相談・斡旋事業	<p>業機会の確保のために講ずるべき措置が事業主の努力義務となったことを受け、高年齢者の雇用確保を促進するため、更なる機能強化を図る。</p> <p>さらに、人材育成型出向等（キャリア・ステップアップ型出向、人材育成・交流型出向）の支援業務についても、昨年度に引き続き、更なる推進を図る。</p> <p>また、「働き方改革」の中で、「柔軟な働き方がしやすい環境整備」の一環として、副業・兼業の普及・促進を図ることとされていることを背景に、厚生労働省からセンターに対して、２０２３年度より「副業・兼業に関する情報提供モデル事業」に取り組むことが求められている。このため、センターの事業の特性を活かし、雇用型の副業に関する情報提供事業を東京・大阪・愛知事務所においてモデル的に取り組んでおり、２０２５年度においても引き続き実施する。</p> <p>（１）出向・移籍等対象労働者に対する支援</p> <p>出向・移籍等対象労働者が早期に出向・移籍できるよう、出向等支援協力員による相談の充実を図ることにより、出向・移籍等支援業務の質的向上に努める。</p> <p>特に支援が必要な出向・移籍等対象労働者に対しては、出向・移籍支援コーディネーターによるキャリアコンサルティング、委託訓練・講習等を実施し、より円滑かつ効果的な相談・斡旋に努める。</p> <p>また、キャリア人材バンク事業においては、関係機関との連携協力を一層強化することに加え、主に大企業を定年や継続雇用契約期間終了により退職する高年齢者がキャリア人材バンクに登録するルートを開拓・拡大することにより、登録促進に努める。</p> <p>さらに、企業間の人材移動を円滑に推進するため、出向等説明会、人材移動推進情報交換会議、人材受入面接会などを開催する。</p> <p>これらにより、受入企業の要望を踏まえつつ、出向・移籍等対象労働者に対して的確な情報提供を行う中で、送出（求職）側、受入（求人）側双方に条件緩和等の要請を行いつつ、成立（就職）に向けてきめ細やかな支援に努め、マッチングの向上を図る。</p> <p>なお、出向・移籍等対象労働者との相談にあたっては、Webを活用して面談するなど、対象者の負担に留意しながら取り組むこととする。</p> <p>そのほか、業務推進の効率化を図るため、業務の実施方法の改善、工夫に努める。</p> <p>（２）担当職員への業務研修の実施</p> <p>①新任出向等支援協力員は、採用時直後から各所属事務</p>

事 項	事 業 内 容
2 情報収集事業	<p>所内で、OJTに加え業務の基礎知識をビデオ学習する。その後の集合研修で、ビデオ学習での疑問解消やカウンセリング技法等を学習することで、研修成果の深化による即戦力化に努める。さらに、採用後、一年を目途にブロック毎のフォローアップ研修にて業務知識、技法の定着を図ると共に、近隣事務所との連携を促す。</p> <p>②階層別に特化した研修や、キャリアコンサルティングの技能向上を目的とした研修を実施し、組織力の強化を図る。さらに職員が主体的に業務知識や業務ノウハウを学べるネット動画配信を展開し、職員の業務スキルの底上げを行う。</p> <p>(1) 人材情報の収集、確保</p> <p>受入・送出情報、収集、確保のため、以下の取り組みを行う。</p> <p>①企業の構造改革による雇用調整や、生産調整による出向等の労働移動のニーズに対して迅速かつ的確に対応するため、最新の企業情報データ等や弁護士、公認会計士及び金融機関等からの情報に基づき、事業所訪問を実施することとする。</p> <p>②専門人材の活用に資するため、高度人材に係る企業のニーズ、事業承継にあたっての人材に関する情報等の収集に努める。</p> <p>③キャリア人材バンク事業の登録者数の増加に伴い、受入事業所に対して、高齢者に適した業務の切り出しを働きかけるなど、キャリア人材バンク登録者の希望する受入情報の確保に努める。</p> <p>(2) 関係団体等との連携</p> <p>①行政機関等との連携</p> <p>労働局・ハローワークとの連携を一層強化するほか、雇用調整を予定する事業所情報の迅速な把握、地域の労働市場の的確な認識の共有や情報交換を図るため、職業安定機関等との情報交換会議を開催するとともに、ハローワークを利用する高年齢の求職者にキャリア人材バンクの利用を勧奨するなどの協力を得られるよう努める。同様に、地方経済産業局などの国の地方支分部局との連携に努める。</p> <p>さらに、地方自治体が行う雇用関係の施策に対して積極的に協力するとともに、地方自治体の会計年度任用職員等の採用や退職にあたっては、センターの活用をはたらきかける。</p> <p>②経済団体・労働団体等との連携</p> <p>経済団体、業界団体、労働団体に対しては、定期的・継続的な訪問を通じて連携を強め、センターの事業に対する一層の理解と協力を求める。さらに、関係団体等との更なる連携の拡充・強化を図るため、連携協定</p>

事 項	事 業 内 容
	<p>の締結を進める。また、経済団体との情報交換会議等を開催し、積極的な情報交換に努める。特に主要な商工会議所と連携協定の締結を推進し、実効性のある協働ができるよう努める。</p> <p>③金融機関等との連携</p> <p>金融機関との連携を一層強化することにより、企業の人材送出・受入情報の把握に努めることにより、円滑なマッチングを図る。</p> <p>④弁護士会、社会保険労務士会等との連携</p> <p>企業が破産する場合、裁判所に対する破産手続き申し立て前後に、弁護士から事業主に対してセンター利用の勧奨をしてもらうよう都道府県弁護士会を通じて個々の弁護士にセンター事業の理解と協力が得られるように努める。</p> <p>公認会計士、社会保険労務士が顧問企業からの離職や求人に係る人材情報がある場合にセンターの利用を勧奨してもらうよう、日本公認会計士協会、都道府県社会保険労務士会を通じて個々の公認会計士、社会保険労務士にセンターの事業の理解と協力が得られるよう努める。</p> <p>(3) 企業のニーズの把握</p> <p>出向・移籍問題懇談会を開催し、企業との意見交換等を通して、出向・移籍支援業務等に関するニーズの把握に努める。</p> <p>また、事業所訪問や関係団体、金融機関等との連携を通じて企業が抱える雇用に関する課題や労働力の需給に関するニーズの把握を行うほか、さらに適宜、人材に関するウェブ調査を行い、職業安定機関等との連携を通じて地域の経済・雇用情勢に関する状況把握をするなどして、労働市場情報の収集・分析を積極的に実施する。</p> <p>(4) 情報システムの運用管理</p> <p>D X、A I 等の I T 系の技術は日々進歩している。当センターにおいても、それらの新しい技術を使用した業務効率化を進めるために、I T 系システムの見直しが必要である。また、巧妙化してきたサイバー攻撃による個人情報、秘密情報保護への対応もますます重要になってきている。こうした環境の元で出向・移籍支援業務をより充実させるべく、システムや運用の改善に取り組んでいく。</p> <p>①出向・移籍総合システムの円滑な運用管理</p> <p>出向・移籍等支援業務の効果的運用を図るとともに、センターを利用する企業・支援対象者への支援機能の充実強化、利便性の向上を図るため、出向・移籍総合支援システムの円滑な運用管理を行っていく。</p> <p>また、マイページ機能やA I 機能、ハローワークの求人票の自動取り込みなどの機能をはじめシステム全体の安定的、効果的な運用に努めるとともに、モバイル端</p>

事 項	事 業 内 容
<p>3 セミナー事業</p> <p>4 広報誌の発行事業</p>	<p>末（タブレット端末含）の有効活用による大規模かつ広範な雇用調整事案への地方事業所間の機動的な支援体制を継続していく。</p> <p>②事務系 I T 環境の整備 職員が事務用に使うパソコンのセキュリティ強化、さらなるデジタル化推進のために最新 OS への更新を行う。また、地方事務所にて、業務スペースの効率的な利用及び業務効率の向上を目的としたフリーアドレス化推進のため、ネットワーク及びデータアクセス環境の整備を行う。</p> <p>③デジタル化推進 ペーパーレス化・デジタル化・クラウド化等の最新の動向について調査を実施し、導入に向けた検討を行う。</p> <p>④AI 活用に向けた取り組み 業務効率化、生産性の向上を目的とした AI の活用方法、AI を利用する場合のルールを検討を行う。</p> <p>セミナー事業を通じて企業との間で密接な信頼関係を構築することは、出向・移籍等支援業務との相乗効果が期待できるものである。事業所訪問を通じ、経営上の課題や、労務管理、コンプライアンス等の課題等を把握し、その解決方法の方策の一つとしてセミナーの有効性について提案するなど、戦略的なセミナー事業の獲得を行うこととする。その際、開催は対面式を基本とするが、WEB 方式を併用しつつ、「企業間交流セミナー」、「再就職支援セミナー」、「キャリアデザインセミナー」及び「人事労務管理セミナー」等の「S a n k o セミナー」を積極的に開催する。</p> <p>センターの社会的役割、事業内容を広く周知し、センターに対する認識を深めてもらうとともに、センターの利用促進を図るため、広報誌の発行を中心に次のとおり積極的な広報活動を推進する。</p> <p>(1) 事業主、関係事業主団体、賛助会員等を対象に毎月発行している広報誌「かけはし」については、2024 年度に実施した購読者アンケートの結果等を踏まえ、誌面の刷新を行うなど、センター事業の更なる理解と発信力を強化する。</p> <p>(2) 2023 年度に職員公募を実施し、全職員投票により決定した「愛称」および「キャッチフレーズ」や、2024 年度に外部有識者も交え決定した「公式キャラクター」を使用し、事業主及び事業主団体等の広報媒体の活用やイベント等への出展を通じた積極的な広報活動を推進する。</p> <p>愛称 : 「ジョブ産雇」 キャッチフレーズ : 「きっとみつかる いい人、</p>

事 項	事 業 内 容
<p>Ⅱ 法人管理 (法人会計)</p> <p>1 諸会議の開催</p> <p>2 公益法人制度への対応</p> <p>3 賛助会員の拡大</p> <p>4 個人情報の適正な管理体制の充実</p>	<p>いい仕事」 公式キャラクター：「サイジョブさん」 (3) センターの発する各種情報がより広く認知され、センターが一層利用されるよう、ホームページのリニューアルに向け検討を行う。</p> <p>センターの事業に関する重要事項を審議、決定するため、評議員会、理事会、幹部会を開催する。 また、センターの業務を適切、円滑に実施するため、運営方針等の徹底を図る全国所長会議をはじめ、雇用動向その他事業環境の変化に応じ、必要な会議を適宜開催する。</p> <p>公益認定等委員会、監査法人などから情報収集を行い、必要となる対応を進める。</p> <p>センターの組織・事業基盤の充実を図るため、会員確保に対する取組方法及び会員サポート体制の見直し等を行い、新規会員企業の開拓に努め、センターの事業目的に賛同いただける賛助会員の維持拡大を図る。</p> <p>機密の保持と個人情報の適切な保護を図ることは、企業間の出向・移籍の支援事業を行うセンターにとって、事業遂行上の根幹的な責務であり、基本となるものである。</p> <p>(1) 体制の整備 改正個人情報保護法に則った規程に基づき、引き続き個人情報保護の適正な管理・監査体制を構築し、予期せぬ様々な事態にも、迅速・適切に対処できる手続き・組織体制を整備する。</p> <p>(2) 意識改革 職員の個人情報保護への意識改革を進めるために、職員研修やビデオ教材の配信・日常業務・会議等、様々な機会を通じた職員への啓発、指導を継続的に実施する。</p>