

企業の経営者の皆様

企業の人事労務教育担当部門の責任者の皆様

財団法人産業雇用安定センター
業務推進課

会社も従業員も共に元気になる

「キャリアデザインセミナー」のご提案

～従業員の皆様のキャリア形成に向けて自己分析とキャリア設計のお手伝いをします。～

企業競争を勝ち抜くための大きな要素として優秀な人材をいかに育てるかが企業の課題となっています。

一方、企業が生き残るために新しいビジネスモデルの開拓を目指す中で従業員には「キャリア自立」に向けた意識改革が必要となってきています。

従来、会社は従業員に対して「長期囲い込み」を前提に「教える」というスタンスで「組織主導型」の教育研修を行ってきました。終身雇用制度や年功序列制度が崩壊し、従業員にエンプロイアビリティ(雇用され得る能力)の向上が求められるようになった昨今では、会社と個人(従業員)の関係は、従来の「組織主導型」から「組織・個人対等型」という新しい関係に変貌しています。会社と個人(従業員)の新しい関係は、会社は従業員の能力発揮の機会を提供し、従業員は会社への貢献と自らの絶えざる成長(=自立的キャリア開発)を約束するという関係です。

産業雇用安定センターのキャリアデザインセミナーでは、従業員の方々に自分自身の持ち味や可能性を知っていただき、自信をもって自立的キャリア開発に取り組んでいただけるよう、下図のような基本的な枠組みで、キャリアデザインセミナーを実施しています。

会社も従業員も共に元気になるセミナーとして企業の経営者の皆様・人事労務教育担当部門の責任者の皆様にご提案します。

キャリアデザインセミナーの
基本的な枠組み

キャリアデザインセミナー(2日間コース)では、受講する方々にStep1からStep6までをひとつひとつ着実に学んでいただけます。

お客様のご希望に合わせて、内容や日程を柔軟に設定することも可能です。

Step 1

Step 2

Step 3

Step 4

Step 5

Step 6

キャリアデザインの概要を学ぶ(自立的キャリアの必要性)

経営環境の変化・労働環境の変化により、企業で働く方々には、自立した働き方、自立した生き方が求められるようになりました。自分自身のキャリアを自分自身でデザインし、自分自身でマネジメントできるようにキャリアデザインの概要を学びます。

自己分析シート作成により自己理解を深める

人物特性・個人生活の価値観・仕事の価値観・長所短所・趣味特技・ビジネス能力等について自己分析シートを使ってきめ細かい分析を行ない自己理解を深めます。

キャリアの棚卸しシート作成によるキャリアの振り返り

企業人として培った自分自身のキャリアについてキャリアの棚卸しシートを使ってきめ細かく分析し、これからのキャリア形成につなげます。

アセスメントツールによる新たな自分の発見

アセスメントツールを使用して自分自身の心の働き等を深く理解し、これからのキャリア形成に役立てます。

キャリアデザイン確立に向けて

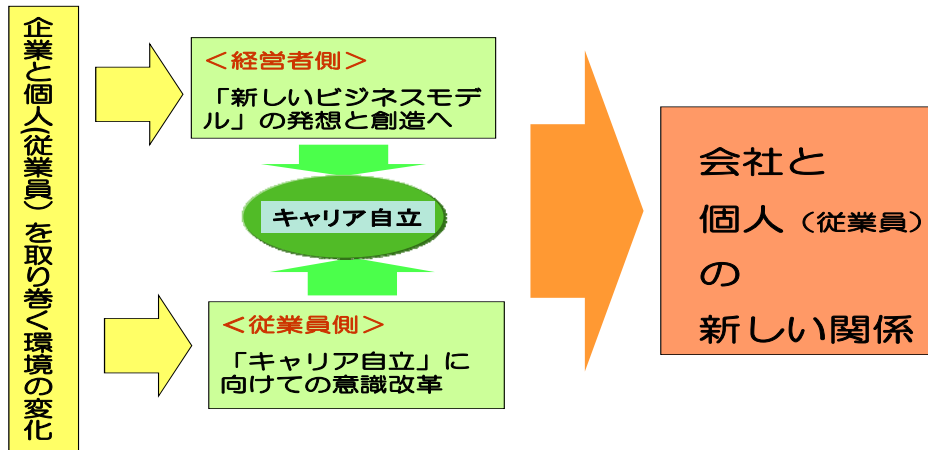
行動特性・性格・価値観等の自己分析やキャリアの棚卸し結果を踏まえて3年後の自分の姿を描きます。

グループワークによる気づきと決意

各自のキャリアデザインを発表し、メンバーのフィードバックから勇気をもらい、これからのキャリア形成に向けて決意を新たにします。

環境の変化とキャリア自立について

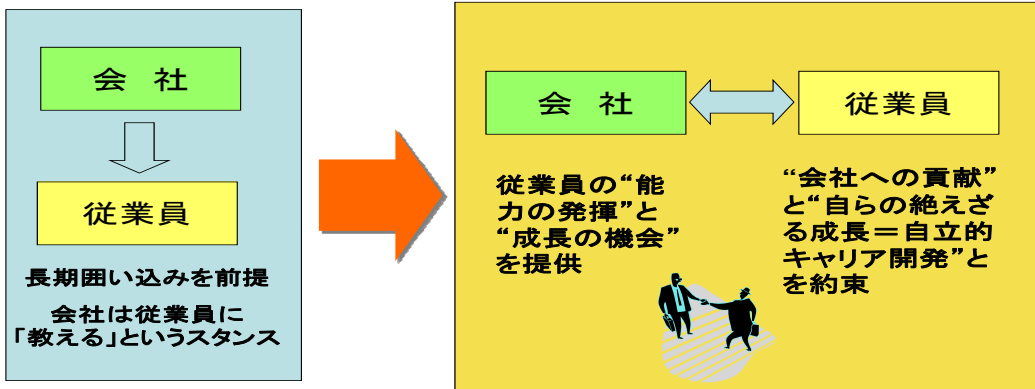
● 環境の変化と自立的キャリア形成



● 会社と個人(従業員)の新しい関係

組織主導型
(従来の関係)

組織・個人対等型
(新しい関係)



自己分析の基本構成

